



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

19 Aprile 2023



INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE.....	4
CHI SIAMO	6
MISSIONE, VISIONE E VALORI	8
Missione.....	8
Visione.....	8
Valori	8
GOVERNANCE.....	9
DATI FINANZIARI.....	10
Relazione sulla Gestione del Bilancio Finanziario 2021.....	10
Attività della Società ed andamento della Gestione 2021	10
Politica degli investimenti 2021	12
Aspetti finanziari della Gestione 2021	12
STAKEHOLDER.....	14
Attività di stakeholder engagement.....	14
LE TAPPE DELLA SOSTENIBILITÀ IN SITE	15
Il Modello Organizzativo e il Codice Etico	17
REQUISITI DI SOSTENIBILITÀ.....	17
Analisi di materialità e metodologia	17
RISORSE UMANE: DIRITTI UMANI E LAVORO	20
Risorse interne: le persone di SITE.....	20
Assunzioni e Turnover.....	22
HR-01 – Sviluppo delle risorse umane e pari opportunità	24
[HR-01-01] Quote di genere – Impiegati.....	25
[HR-01-02] Quote di genere – Management e CDA	25
[HR-01-03] Congedo parentale	25
[HR-01-04] Presenza di stranieri	26
[HR-01-05] Diversity Management.....	26
[HR-01-06] Part-time	27
[HR-01-07] Lavoro infantile	27
[HR-01-08] Procedure disciplinari	28
[HR-01-09] Segnalazioni.....	28
HR-02 – Formazione dei lavoratori.....	29
[HR-02-01] Ore totali di formazione.....	29
[HR-02-02] Ore di formazione medie per lavoratore	31
Salute e Sicurezza dei lavoratori	32
Identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi	32
Sistema di monitoraggio dei requisiti interni ed esterni	32
Stop work Policy di SITE.....	33
Organi di Partecipazione	34
HR-03 Analisi infortuni	35



[HR-03-01] Indici Infortuni.....	35
LA CATENA DI FORNITURA DI SITE	37
Parco fornitori.....	37
SUP-01 – Qualifica e idoneità dei fornitori.....	38
[SUP-01-01] Fornitori di servizi.....	38
[SUP-01-02] Fornitori di materiali	39
AMBIENTE	40
Sistema di gestione Ambiente.....	40
Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi ambientali ed Obiettivi	40
Sistema di monitoraggio dei requisiti interni ed esterni	41
Gestione delle emergenze.....	41
AMB-01 – Lotta al cambiamento climatico.....	42
[AMB-01-01] Emissioni di GHG	42
[AMB-01-02] Flotta	43
AMB-02 – Energia.....	45
[AMB-02-01] Consumi energetici.....	45
[AMB-02-02] Efficientamento energetico	45
Impianti Fotovoltaici	46
Progetti dedicati all’Efficientamento Energetico	47
AMB-03 – Gestione dei rifiuti	48
[AMB-03-01] Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento.....	48
ANTICORRUZIONE	50
Modello di organizzazione, gestione e controllo	50
Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione	51
Identificazione e valutazione dei rischi ed Obiettivi	52
Sistema di monitoraggio dei requisiti interni ed esterni: Due Diligence e Controlli	53
LC-01 Lotta alla corruzione	53
[LC-01-01] Segnalazioni episodi di corruzione	53
SITE PER IL SOCIALE, L’AMBIENTE E L’INNOVAZIONE.....	54
Progetti dedicati alla Formazione.....	55
Progetti dedicati all’Innovazione	57
Progetti dedicati all’Assistenza Socio-Sanitaria	58
SITE E IL SUO RAPPORTO CON LE ASSOCIAZIONI	59
INFORMAZIONI INTEGRATIVE.....	61
Nota metodologica	61
Approccio al reporting e principi di rendicontazione	61
Perimetro del report.....	61
Processo di raccolta dati e di validazione del report	61
GRI content index	62



LETTERA DEL PRESIDENTE

Il Bilancio di Sostenibilità di SITE per l'anno 2022 rafforza l'impegno dell'Azienda nel portare avanti la propria strategia di sostenibilità nel rispetto dei Dieci Principi e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU nell'ambito dell'Agenda 2030. Una strategia incentrata sullo sviluppo di attività a più alto valore aggiunto per tutti gli stakeholder e orientata alla crescita economica, allo sviluppo sociale nei territori e nelle comunità locali di cui l'azienda è parte integrante, al rispetto per l'ambiente, alla salute e alla sicurezza dei lavoratori, alla tolleranza zero nei confronti della corruzione.



SITE ha continuato a redigere per il terzo anno consecutivo il Bilancio di Sostenibilità in conformità con i requisiti del *Global Reporting Initiative Standard*, integrandovi la Communication on Progress.

L'impegno a raggiungere e condividere i principi e gli obiettivi con gli stakeholder si rinnova con la pianificazione di azioni concrete e il monitoraggio dei progressi compiuti, che include la loro continua integrazione nella strategia aziendale e la loro divulgazione attraverso i canali di comunicazione istituzionali.

Il 2022 è stato un anno davvero importante, perché l'azienda ha raggiunto il traguardo dei 75 anni di attività. Nel rispetto della propria storia e con un occhio di riguardo sempre rivolto al progresso, abbiamo accettato le nuove sfide di questo periodo pieno di difficoltà dovute all'inasprirsi della crisi economica e politica (pensiamo al dramma della guerra in Ucraina e alla crescita sistemica dell'inflazione e del costo dell'energia) che hanno inciso nei processi produttivi e nelle relazioni internazionali. Abbiamo continuato a trovarci di fronte alle dinamiche del rialzo dei prezzi delle materie prime e del carburante e alla difficoltà del reperimento di personale specializzato sul mercato del lavoro, con un conseguente aumento del loro costo insieme a quello della stessa produzione.

Nonostante la complessità di questi nuovi paradigmi economici messi alla luce da questa crisi globale, nel 2022 SITE ha conseguito una crescita del 17% rispetto al 2021, con 412 milioni di euro di valore della produzione. Questo dato continua in parte ad essere influenzato dai macro-trend di mercato caratterizzati dagli incentivi e dagli investimenti guidati dal PNRR per guidare lo sviluppo economico verso nuovi modelli di business sempre più "integrati" e "green" derivanti dai processi di transizione digitale ed ecologica.

All'interno di questo processo di trasformazione per il rilancio del nostro Paese, con l'offerta di competenze e servizi all'avanguardia, SITE continua a ricoprire un ruolo da protagonista insieme ai suoi partner e clienti. Nel comparto delle telecomunicazioni e dell'energia, la digitalizzazione e la transizione energetica proseguono il loro percorso dalla costruzione di nuove infrastrutture di rete di ultima generazione alla riqualificazione di quelle esistenti al fine di garantire l'accesso veloce e sicuro ai servizi digitali, l'utilizzo dei dati e il consumo efficiente e sostenibile dell'energia.

Le tecnologie con cui SITE sta diversificando le proprie attività, come l'Internet of Things, la Building Automation, l'Intelligenza Artificiale e il Machine Learning, si stanno confermando essere sempre più significative per il successo della trasformazione innovativa di questi processi.

Nel corso del 2022 l'azienda ha realizzato nuove grandi opere di valenza strategica per il futuro, la sostenibilità e l'innovazione tecnologica del Paese e ne ha pianificato l'avvio di altre per il 2023.

Ne sono ottimi esempi: la digitalizzazione di oltre 2000 scuole pubbliche all'interno del progetto "Piano scuola per la banda ultra larga" per conto di Fastweb e Infratel; la realizzazione del Data Center di Rivoli



(TO) commissionato da Tim/Noovle e della Genova Landing Platform, l'infrastruttura terra-mare commissionata a SITE per l'approdo del cavo sottomarino di telecomunicazioni BlueMed, parte del progetto internazionale Blue & Raman Submarine Cable System di Sparkle in collaborazione con Google e altri operatori.

Gli investimenti di SITE hanno continuato a concentrarsi principalmente su:

- a) **ricerca e innovazione** in partnership con il mondo accademico e industriale, al fine di promuovere l'innovazione nell'ambito dell'Internet of Things e della gestione intelligente degli edifici e delle infrastrutture
- b) **formazione**, finanziando percorsi di studio, in partnership con università, scuole secondarie e altri enti di formazione, per la crescita di nuovi talenti nell'ingegneria, e programmi formativi volti a ridurre il divario scuola-lavoro e la disoccupazione giovanile
- c) **sensibilizzazione continua sui temi di salute e sicurezza sul lavoro**
- d) **miglioramento continuo delle performance ambientali ed energetiche** nelle sedi aziendali distribuite sul territorio nazionale
- e) **sostegno di progetti promossi da realtà pubbliche, private e no profit** che, attraverso attività finalizzate alla ricerca scientifica e all'assistenza sociosanitaria assicurano la tutela della salute e l'accesso alle cure, al fine di garantire una vita dignitosa e un maggiore benessere alle persone in difficoltà
- f) **adesione a diverse associazioni a livello nazionale e internazionale** per contribuire alla diffusione della cultura dell'innovazione e della sostenibilità.

Con le attività messe in campo durante il 2022 abbiamo celebrato i 75 anni di SITE, continuando a portare avanti il suo storico e lungo percorso di crescita basato sulla continua diversificazione strategica delle attività e sulla valorizzazione del capitale umano. Oltre allo sviluppo di attività a più alto valore aggiunto come nel comparto dell'energia per la realizzazione di reti di trasmissione di energia elettrica ad alta tensione in Italia e in Europa, SITE ha continuato a investire in attività di formazione e sicurezza sul lavoro e sullo sviluppo di nuove competenze per attrarre anche nuove risorse e trattenerle all'interno della nostra organizzazione.

Tali attività proseguiranno anche nel corso del 2023 e contribuiranno a rinnovare l'impegno di SITE verso i suoi stakeholder e l'intera comunità, con l'obiettivo di promuovere comportamenti responsabili e rispettosi del lavoro e dei diritti umani, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

A conferma dell'impegno nel miglioramento della performance energetica e nella riduzione delle emissioni, abbiamo anche avviato l'iter per la certificazione del Sistema di Gestione dell'Energia in riferimento alla norma ISO 50001.

È un risultato di cui essere molto orgogliosi e che ci permette di guardare al futuro con entusiasmo per continuare a cogliere le opportunità del cambiamento.

Ci aspettano numerose sfide derivanti da una crescita importante, non solo a livello organizzativo, ma anche sul fronte della domanda di mercato che si sta intensificando con nuove esigenze di servizi e una tempestiva richiesta per la realizzazione di nuove infrastrutture e progetti per lo sviluppo sostenibile del Paese. Serviranno sempre più risorse e un maggiore impegno da parte di tutti. Soltanto continuando a lavorare insieme, con esperienza, competenza e determinazione possiamo affrontare la complessità di quello che ci aspetta nei prossimi anni.

Il Presidente
Stefano Borghi



CHI SIAMO

Da 75 anni votata al progresso, SITE ha ricoperto un ruolo fondamentale nello sviluppo tecnologico delle infrastrutture del nostro Paese. Oggi è **leader nella fornitura di servizi di System Integration chiavi in mano** (progettazione, installazione, integrazione, collaudo, manutenzione e servizi post-vendita) e nella realizzazione di infrastrutture e impianti tecnologici per lo sviluppo di reti di telecomunicazione, di energia e di trasporto ferroviario.

del territorio, un controllo accurato degli impianti e infrastrutture e il raggiungimento dell'efficienza dei processi e consumi energetici.

Nel settore **Energia** propone soluzioni proprietarie di cogenerazione da biomassa (www.pirogass.it) e i sistemi VIVILA di illuminazione Led (<http://www.vivilaled.it>), per favorire lo sviluppo di un'economia circolare e l'utilizzo efficiente delle risorse energetiche.



Nell'area **Trasporti** la divisione Ricerca e Sviluppo di SITE progetta e realizza sistemi per il segnalamento ferroviario di nuova concezione SIL4 secondo quanto previsto dalle più stringenti normative CENELEC di settore.

Negli ultimi 5 anni SITE ha registrato una significativa crescita, contando sulla collaborazione di 2479 dipendenti. Le risorse sono distribuite in 10 filiali e 26 centri operativi sul territorio nazionale.

L'azienda ha altresì continuato a diversificare le proprie attività attuando degli investimenti nell'ambito Energia, con l'acquisizione di un ramo d'azienda della società ITI S.r.l. nel mondo dei cavi sottomarini e l'acquisizione della

società SELT S.p.A., realtà consolidata nella costruzione e manutenzione di reti elettriche ad alta tensione.

A livello internazionale, invece, SITE è presente attraverso sedi di rappresentanza in Emirati Arabi, Algeria e Marocco.

SITE ha acquisito anche all'estero importanti commesse, principalmente nel settore ferroviario, gestite in collaborazione con le società partecipate SITE.

Nata nel 1947, SITE è diventata un'azienda internazionale all'avanguardia che nel tempo ha diversificato le proprie attività investendo costantemente in ricerca e sviluppo e proponendo **soluzioni proprietarie innovative ed affidabili** all'interno di ognuna delle sue aree di business per garantire l'interconnessione, la sostenibilità e la sicurezza di ogni comunità con il proprio territorio.

Nell'ambito delle **Telecomunicazioni** con il brand KIRETI (www.kireti.it), SITE propone soluzioni IoT che consentono di avere una visione globale e dinamica



PROTAGONISTI DI IERI E DI OGGI DELLO SVILUPPO NAZIONALE

75 ANNI DI STORIA:

- **1947** Sauro Borghi e Roberto Carroli fondano S.I.T.E Società Impianti Telefonici ed Elettrici
- **1948-1980** SITE si espande in tutta Italia realizzando la rete di telecomunicazione del Paese per conto di so-cietà concessionarie, poi unificatesi nella SIP
- **1981-1994** SITE entra nel settore Energia e in quello dei Trasporti, realizzando e mantenendo le reti elettriche di ENEL, e gli impianti di controllo del traffico ferroviario di R.F.I.
- **1994-2000** È l'inizio della diffusione della telefonia cellulare. SITE è socio fondatore dell'operatore Omnitel Pronto Italia e partner degli operatori che sviluppano le reti radiomobili nazionali
- **2001-2005** Nasce il centro aziendale dedicato alla Ricerca & Sviluppo per lo studio, la progettazione e la realizzazione di sistemi elettronici finalizzati al Segnalamento Ferroviario
- **2005** È tra I prime aziende in Italia a realizzare i lavori pubblici relativi ai piani della Banda Ultra Larga per conto di Infratel (MISE)
- **2006-2010** Si consolida l'internazionalizzazione, aprendo filiali stabili in Algeria e Emirati Arabi. Vengono eseguite importanti commesse in Croazia, Spagna, Inghilterra
- **2011-2014** Nasce KIRETI, la prima piattaforma software di SITE per la gestione intelligente della sicurezza, dall'esperienza nella realizzazione di reti di videosorveglianza urbane e di integrazione di sistemi di telecomunicazione e di sicurezza.
- **2012** Nasce VIVILA, la linea innovativa di Lampade LED, interamente progettata da SITE grazie alla sua esperienza nel settore dell'efficientamento energetico ed inizia l'importante progetto di relamping LED su 7 uni-tà della flotta navale della Compagnia GNV di Genova
- **2015 - 2016** Nasce PIROGASS, un sistema brevettato di cogenerazione evoluta a Syngas per la produzione di energia elettrica e termica da biomassa. Viene installato il primo prototipo di PIROGASS che entra in funzione presso la filiale di Treviso. Iniziano i test tecnici e le prime sperimentazioni sulla gestione del Syngas e sull'idoneità delle biomasse per arrivare alla fase di industrializzazione.
- **2016-Oggi** SITE prende parte al processo di digitalizzazione e di integrazione del Paese per ridurre il divario digitale realizzando infrastrutture in fibra ottica FTTH per conto di Open Fiber e Tim.
- **2017-Oggi** L'offerta KIRETI si amplia. Nascono nuove soluzioni e vengono realizzate le prime sperimentazioni per la gestione semplificata ed intelligente delle Città, degli impianti tecnologici industriali, dei grandi edifici e delle infrastrutture e manufatti (ponti e viadotti) autostradali
- **2020** SITE entra nel settore dei cavi sottomarini attraverso l'acquisizione del ramo d'azienda della società I.T.el. s.r.l. Un'operazione che le consente di ampliare l'offerta dei servizi nella distribuzione di media e bassa tensione, non solo in ambito terrestre, ma anche in quello marino con attività specialistiche di manutenzione e riparazione dei cavi sottomarini sul scala nazionale.
- **2020-2021** SITE realizza al fianco di ANAS S.p.A. la prima tratta nazionale del progetto ANAS SMART ROAD CORTINA 2021. È la prima esperienza di smart mobility in Europa e ha previsto la trasformazione di circa 88 km della SS 51 di Alemagna, dotando la sua infrastruttura di alta tecnologia e di innovativi sistemi di comunicazione per la gestione smart della sua mobilità e per lo sviluppo di futuri scenari di guida autonoma e assistita.
- **2020-2021** SITE diventa sempre di più un punto di riferimento per la realizzazione dei data center in modalità chiavi in mano. Per conto della regione Emilia Romagna ha contribuito nell'ambito di progetti di riqualificazione urbana, alla realizzazione del data center di interesse internazionale ECMWF all'interno del Tecnopolo di Bologna.
- **2021** SITE fa il suo ingresso nel mercato dell'Alta Tensione grazie all'acquisizione della società Selt Spa, un'importante realtà specializzata nella costruzione e manutenzione di reti elettriche ad alta tensione. Nel comparto dell'Energia l'acquisizione rafforza la presenza in Italia e l'espansione internazionale del Gruppo.
- **2022** SITE raggiunge lo straordinario traguardo dei 75 anni di attività.





MISSIONE, VISIONE E VALORI

SITE vuole mettere a disposizione delle persone, delle imprese e delle istituzioni nazionali il meglio dello sviluppo della tecnologia per favorire l'innovazione della società e intende farlo nei principali settori in cui opera.

MISSIONE

Attraverso la propria posizione di leadership nelle telecomunicazioni vuole garantire una società più interconnessa e favorire l'inclusione digitale, continuando a realizzare reti di telecomunicazioni

VISIONE

“Ci aspettiamo un futuro dove le persone siano sempre più interconnesse, in cui viaggiare sia sempre più veloce e sicuro, con un uso sostenibile delle risorse.”

SITE vuole essere una piattaforma unica intersettoriale per l'integrazione ingegneristica e sul campo delle tecnologie che permetteranno questo futuro e un centro di ricerca e sviluppo costante di nuove soluzioni per creare ricchezza e benessere per la società.

Il futuro di SITE è, quindi, legato al progresso e all'innovazione tecnologica.

Questo significa **creare valore per tutti i suoi stakeholder**, semplificando l'accesso alle nuove tecnologie e rendendo disponibili tutti i benefici che ne possono derivare.

Creare valore per SITE significa anche offrire e sviluppare progetti e soluzioni di eccellenza resi possibili grazie ad un profondo dialogo e ascolto delle esigenze dei clienti e all'investimento costante in competenze e formazione, partnership con i fornitori, Start up Innovative e Poli tecnologici universitari.

VALORI

All'interno di SITE ognuno svolge un ruolo determinante per la crescita e la solidità aziendale, in un contesto dove il mercato è altamente competitivo. Fondamentali per SITE sono i valori e la cultura aziendale che guidano la Società nell'ottenere dei risultati significativi e la

e a sviluppare soluzioni ICT sempre al passo con i tempi.

Nel settore energia intende assicurare la sostenibilità dello sfruttamento energetico, con la realizzazione e la manutenzione di solide reti elettriche, rendendo efficienti i consumi e sviluppando soluzioni per la produzione di energia da fonti rinnovabili.

Nell'ambito ferroviario l'obiettivo è quello di elevare la sicurezza e la qualità del trasporto, integrando sistemi tecnologici multi-settore e sviluppando infrastrutture e soluzioni di segnalamento.

fiducia rinnovata dei clienti, dei partner e dei collaboratori. I valori di SITE sono:

Solidità

SITE è una Società a gestione familiare da circa tre generazioni. La sua storia di oltre 70 anni di attività e di crescita, rappresenta con orgoglio uno dei suoi punti di forza e di distinzione.

SITE promuove la tutela e la valorizzazione delle proprie risorse senza alcuna discriminazione perché ogni collaboratore svolge un ruolo determinante che contribuisce alla solidità aziendale.

Professionalità

I risultati e la fiducia che i clienti, partner e collaboratori continuano a rinnovare nel tempo nei confronti di SITE sono fonte di stimolo verso la ricerca dell'eccellenza e dell'efficienza, la dimostrazione dell'impegno, dell'etica, della passione e della professionalità che ogni giorno viene messa nello svolgimento delle attività e della fornitura di servizi per lo sviluppo di grandi progetti.

Responsabilità

Garantire una migliore qualità della vita e il benessere delle persone all'interno e all'esterno dei confini aziendali è una responsabilità per favorire il progresso e la creazione di valore a beneficio dell'intera comunità e del territorio in



cui SITE è presente a livello nazionale ed internazionale.

Innovazione e creatività

La ricerca, la formazione, le nuove competenze e la conoscenza condivisa sono solo alcuni degli ingredienti utilizzati da SITE per raggiungere

nuovi traguardi di innovazione e superare le nuove sfide lanciate dai progressi della tecnologia. SITE per questo investe ogni anno in queste attività per creare soluzioni d'avanguardia che diano risposte alle esigenze di oggi e quelle di domani dei propri clienti e partner.

GOVERNANCE

SITE S.p.A., società per azioni organizzata secondo l'ordinamento giuridico della Repubblica Italiana, adotta un sistema tradizionale di amministrazione e controllo e affida la revisione legale ad una Società esterna di revisione.



Il **Consiglio di Amministrazione** è composto da:

- | | | | |
|---|-----------------------|------------|---|
| - | Avv. Stefano Borghi | 23/11/1951 | Presidente e CEO |
| - | Dott. Eugenio Borghi | 04/05/1984 | Procuratore Speciale e Sales/Marketing & IT Dir |
| - | Dott. Massimo Carroli | 22/06/1980 | Consigliere e Procurement & Supply Chain Dir |
| - | Dott. Eugenio Errigo | 26/08/1960 | Consigliere e CFO |

Il **Collegio Sindacale** è composto da:

- | | | | |
|---|-------------------------------|------------|-------------------|
| - | Dott. Domenico De Leo | 18/11/1952 | Presidente |
| - | Dott.ssa Patrizia Passerini | 18/10/1962 | Sindaca |
| - | Dott.ssa Barbara Pedretti | 07/11/1959 | Sindaca |
| - | Dott. Daniele Lessi | 31/05/1970 | Sindaco supplente |
| - | Dott.ssa Francesca Sandrolini | 13/03/1967 | Sindaca supplente |

L'**Organismo di Vigilanza** è composto da:

- | | | |
|---|---------------------------|------------|
| - | Avv. Andrea Pascerini | Presidente |
| - | Dott. Luca Tommasini | Membro |
| - | Ing. Francesca Vitagliano | Membro |
| - | Ing. Andrea Sappino | Uditore |

La **Società di Revisione** è Ernst & Young S.p.A.



La distribuzione dei poteri interni e di rappresentanza verso l'esterno è coerente con quanto previsto dai requisiti normativi, dai processi operativi e dal Sistema di Gestione Integrato di SITE tramite un sistema di deleghe e procure. Per il personale interessato sono identificate le attribuzioni di responsabilità, i poteri di rappresentanza e di firma, l'assegnazione di attività e compiti, le soglie/poteri di spesa.

Il sistema di deleghe e procure è aggiornato tempestivamente in caso di eventi incompatibili con la prosecuzione del mandato (assunzione di nuove responsabilità e poteri, trasferimento ad altri incarichi operativi, dimissioni, licenziamento, revoca).

DATI FINANZIARI

RELAZIONE SULLA GESTIONE DEL BILANCIO FINANZIARIO 2021

A corredo del Bilancio di Esercizio, SITE redige la Relazione sulla Gestione, ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile, con l'obiettivo di rendere un quadro informativo fedele, equilibrato ed esauriente in merito alla situazione della società, all'andamento ed al risultato della gestione, nonché alle attività svolte dalla società.

Si riportano di seguito le informazioni estratte dalla Relazione sulla Gestione relativa al periodo chiuso al 31/12/2021, in quanto il Bilancio di Esercizio 2022 non è ancora disponibile al momento dell'emissione del presente documento.

ATTIVITÀ DELLA SOCIETÀ ED ANDAMENTO DELLA GESTIONE 2021

Di seguito viene riportata la ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni suddivise per aree di attività in migliaia di euro:

AREA DI ATTIVITÀ	2021	%	2020	%	2019	%	2018	%
RETI DI DISTRIBUZIONE ENERGIA ELETTRICA	39.359	11%	28.972	10%	24.071	8%	26.136	10%
RETI DI TELEFONIA FISSA	208.351	59%	178.185	59%	196.699	68%	173.315	63%
RETI DI TELEFONIA MOBILE	28.560	8%	25.263	8%	17.753	6%	17.896	7%
SISTEMI FERROVIARI	32.028	9%	17.489	6%	18.430	6%	19.178	7%
NETWORKING	16.358	4%	15.443	5%	17.546	6%	17.786	7%
PROGETTI DI IMPIANTISTICA SPECIALE	30.785	9%	37.027	12%	15.849	5%	18.845	7%
TOTALI	355.331	100%	302.359	100%	290.348	100%	273.156	100%

L'esercizio si è chiuso con un valore della produzione pari a Euro 361.884.175 e con un utile pari a Euro 1.500.253. L'utile dell'esercizio tiene conto dell'imputazione di ammortamenti di immobilizzazioni materiali ed immateriali ed accantonamenti al fondo svalutazione crediti commerciali per 4,3 milioni di euro. I costi per l'acquisto di materie prime, sussidiarie di consumo e merci sono pari a 60,6 milioni di euro. I costi per servizi ammontano a 187,3 milioni di euro. All'interno di tali costi, la parte decisamente prevalente è quella riferita ai servizi industriali. Il costo del personale è di 94,8 milioni di euro.

In relazione alla dinamica economica si segnala come, pur in presenza di un anno segnato negativamente dall'emergenza sanitaria da Covid-19, la società abbia incrementato il proprio valore della produzione di circa il 18% ed abbia mantenuto di fatto inalterati i propri margini industriali nonostante gli extra costi derivanti dalla citata emergenza sanitaria.



Viene fornita una rappresentazione riepilogativa della situazione patrimoniale e dell'andamento economico della gestione aziendale nel corso dell'esercizio 2021:

DESCRIZIONE	ESERCIZIO CORRENTE	ESERCIZIO PRECEDENTE
Attivo		
Immobilizzazioni	16.864.789	8.825.430
Attivo circolante	276.246.135	255.218.559
Ratei e risconti	2.789.827	2.576.058
TOTALE ATTIVO	295.900.751	266.620.047
Passivo		
Patrimonio netto	37.966.309	36.699.595
- di cui utile (perdita) di esercizio	1.500.253	1.316.964
Fondi rischi ed oneri	1.361.724	1.343.711
TFR	7.101.927	7.350.764
Totale debiti	247.572.293	221.011.676
Ratei e risconti	1.898.498	214.301
TOTALE PASSIVO	295.900.751	266.620.047

DESCRIZIONE	ESERCIZIO CORRENTE	% SUI RICAVI	ESERCIZIO PRECEDENTE	% SUI RICAVI
- Consumi di materie prime	58.096.762	16,05	42.318.322	13,82
- Spese generali	196.907.645	54,41	173.738.553	56,76
VALORE AGGIUNTO	106.879.768	29,53	90.052.318	29,42
- Altri ricavi	1.798.746	0,50	1.027.618	0,34
- Costo del personale	94.797.641	26,20	78.737.580	25,72
- Accantonamenti	300.000	0,08	185.000	0,06
MARGINE OPERATIVO LORDO	9.983.381	2,76	10.102.120	3,30
- Ammortamenti e svalutazioni	4.300.345	1,19	4.262.884	1,39
MARGINE OPERATIVO NETTO	5.683.036	1,57	5.839.236	1,91
+ Altri ricavi	1.798.746	0,50	1.027.618	0,34
- Oneri diversi di gestione	2.906.639	0,80	3.100.899	1,01
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	2.791.205	0,77	1.911.770	0,62
- Imposte sul reddito	1.290.952	0,36	594.806	0,19
REDDITO NETTO	1.500.253	0,41	1.316.964	0,43



POLITICA DEGLI INVESTIMENTI 2021

Gli investimenti effettuati nell'esercizio 2021 sono di seguito schematizzati:

INVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	ACQUISIZIONI DELL'ESERCIZIO
Ricerca e sviluppo	933.347
Diritti di brevetto industriale	809.435
Acquisizioni	211.400
Altre immobilizzazioni immateriali	460.405
TOTALE	2.414.587

Gli investimenti in altre immobilizzazioni immateriali consistono esclusivamente in migliorie su beni di terzi per interventi di manutenzione straordinaria su fabbricati e beni mobili detenuti in locazione.

INVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	ACQUISIZIONI DELL'ESERCIZIO
Terreni e fabbricati	-
Impianti e macchinari	1.164.164
Attrezzature industriali e commerciali	320.352
Altre immobilizzazioni materiali	2.899.802
TOTALE	4.384.318

Gli investimenti in immobilizzazioni materiali hanno riguardato principalmente la normale rotazione dei cespiti della Società. Ciò allo scopo di mantenere le nostre immobilizzazioni tecniche efficienti ed affidabili.

INVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	ACQUISIZIONI DELL'ESERCIZIO
Partecipazioni in imprese controllate	4.965.828
Partecipazioni in imprese collegate	-
Partecipazioni in altre imprese	383.275
TOTALE	5.349.103

L'incremento delle partecipazioni in società controllate è totalmente riferito all'acquisto del 100% del capitale sociale della Selt S.p.A., società operante nel settore dell'alta tensione elettrica.

ASPETTI FINANZIARI DELLA GESTIONE 2021

Di seguito viene riportata la Posizione Finanziaria Netta:

DESCRIZIONE	ESERCIZIO CORRENTE	ESERCIZIO PRECEDENTE
Depositi bancari	91.273.284	69.604.998
Danaro ed altri valori in cassa	17.110	12.571
TOTALE DISPONIBILITÀ LIQUIDE	91.290.394	69.617.569
Obbligazioni entro 12 mesi	1.200.000	1.200.000
Debiti bancari entro i 12 mesi	30.298.665	34.681.578



DESCRIZIONE	ESERCIZIO CORRENTE	ESERCIZIO PRECEDENTE
Debiti vs. altri finanziatori entro i 12 mesi	6.014.531	3.809.842
TOTALE DEBITI FINANZIARI DI BREVE PERIODO	37.513.196	39.691.420
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI BREVE PERIODO	53.777.198	29.926.149
Obbligazioni oltre 12 mesi	900.000	2.100.000
Debiti bancari oltre i 12 mesi	52.389.534	30.231.732
Debiti vs. soci per finanziamenti	3.552.389	3.552.389
TOTALE PASSIVITÀ DI MEDIO LUNGO TERMINE	56.841.923	35.884.121
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA DI MEDIO LUNGO TERMINE	- 56.841.923	- 35.884.121
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA	- 3.064.725	- 5.957.972

I seguenti prospetti forniscono, invece, una riclassificazione dello Stato patrimoniale sulla base degli impieghi e delle fonti della liquidità:

IMPIEGHI	VALORI	% SUGLI IMPIEGHI
Liquidità immediate	91.290.394	30,85
Liquidità differite	71.296.947	24,09
Rimanenze	112.694.744	38,09
Capitale circolante	275.282.085	93,03
Immobilizzazioni immateriali	2.883.844	0,97
Immobilizzazioni materiali	6.469.249	2,19
Immobilizzazioni finanziarie	7.321.054	2,47
Crediti dell'Attivo Circolante a medio lungo termine	3.944.519	1,33
Immobilizzazioni	20.618.666	6,97
TOTALE IMPIEGHI	295.900.751	100,00

FONTI	VALORI	% SULLE FONTI
Passività correnti	185.329.602	62,63
Passività consolidate	72.604.840	24,54
Capitale di terzi	257.934.442	87,17
Capitale sociale	21.100.000	7,13
Riserve	15.366.056	5,19
Utile (perdita) d'esercizio	1.500.253	0,51
Capitale proprio	37.966.309	12,83
TOTALE FONTI	295.900.751	100,00



STAKEHOLDER

SITE ha identificato i propri stakeholder tra i soggetti e le organizzazioni attivamente coinvolti nelle iniziative economiche che hanno influenza sui propri processi e attività.

La Direzione Aziendale è continuamente e direttamente impegnata nello sviluppo e nell'implementazione di azioni atte a identificare i confini del contesto delle proprie attività e a definire gli stakeholder rilevanti.

ATTIVITÀ DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT

SITE dialoga attivamente con i propri stakeholder interni ed esterni sui temi e i principi di sostenibilità.

Il processo di stakeholder engagement avviene regolarmente sia durante lo svolgimento dell'operatività aziendale, sia nell'implementazione di progetti specifici.

STAKEHOLDER	ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT	FREQUENZA
DIPENDENTI	Comunicazione e dialogo attraverso la Community Aziendale Strumenti per richiedere informazioni ed effettuare segnalazioni Periodici staff meeting interni alle singole funzioni Interviste	Continuative
CLIENTI E PARTNER	Canali Internet (sito web e Portali) Social Media Partnership per la gestione di progetti specifici Questionari di raccolta dati	Almeno annuale All'occorrenza
FORNITORI	Questionari di raccolta dati tramite la piattaforma online "Portale Fornitori" Incontri periodici di avanzamento e allineamento tra fornitori e unità operative aziendali	Almeno annuale All'occorrenza
COLLETTIVITÀ	Gestione continuativa delle partnership con realtà della società civile e con Enti a scopo benefico per iniziative di sviluppo digitale, sociale e territoriale Sito Internet e social media	Almeno annuale All'occorrenza
PROPRIETARI, AZIONISTI, SOCI, SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE	Sedute del Consiglio di Amministrazione Rapporti di gestione periodici e annuali Scambio periodico di informazioni tra funzioni omologhe	Almeno trimestrali All'occorrenza
AUTORITÀ LEGISLATIVE, ENTI REGOLATORI	Tavoli di lavoro Tavoli tecnici di settore	All'occorrenza
MEDIA	Comunicati stampa Sito Internet e social media	All'occorrenza Continuativa

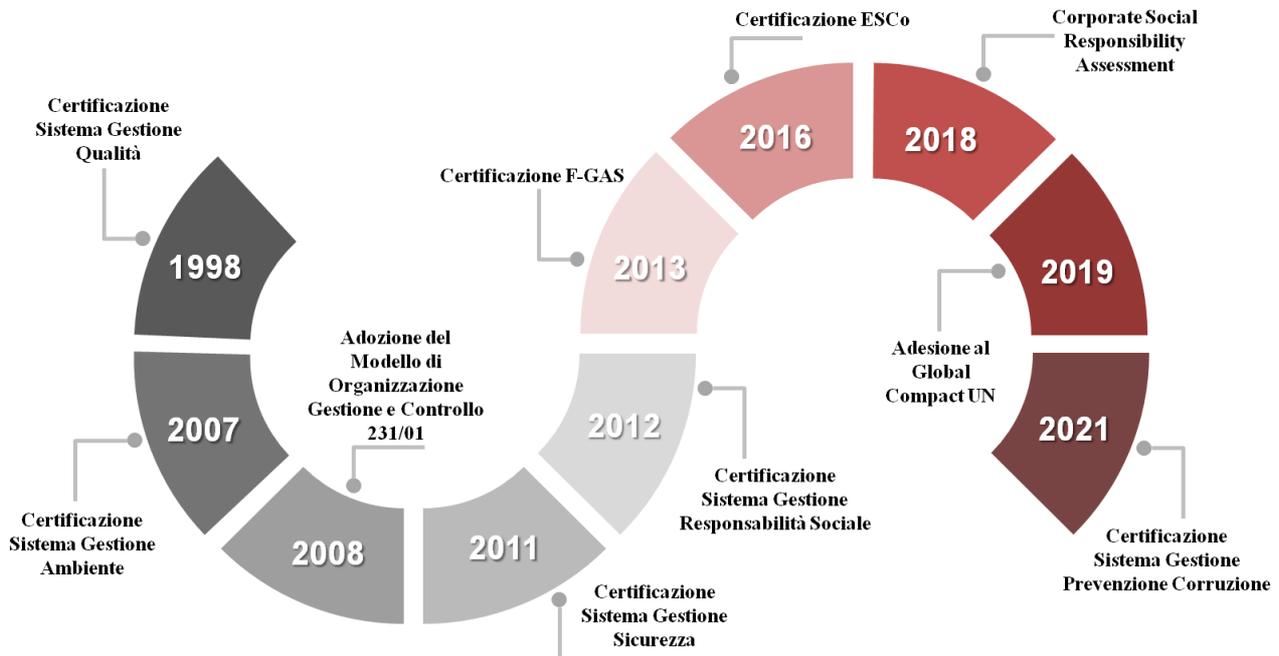
SITE opera attivamente per ricevere i feedback dagli stakeholder per la valutazione di eventuali temi critici attraverso vari strumenti, quali campagne di raccolta dati e la gestione di reclami e altre segnalazioni.



LE TAPPE DELLA SOSTENIBILITÀ IN SITE

SITE da sempre opera in conformità con le normative nazionali vigenti in materia di tutela ambientale (D.Lgs. 152/06), di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08) e di responsabilità amministrativa (D.Lgs. 231/01), sposa i valori delle dichiarazioni universali dei diritti dell'uomo e delle convenzioni dell'International Labour Organization, aderisce al Social Accountability International e, per quanto di sua competenza, a quanto stabilito dalle conferenze internazionali sul clima.

A partire dal 1998, SITE ha avviato un percorso di crescita e progressivo miglioramento dei propri processi e attività, che si è sviluppato secondo le seguenti tappe:



Negli anni la crescita aziendale ha portato all'apertura di nuove sedi operative su tutto il territorio nazionale, per le quali SITE ha definito un piano di copertura e coinvolgimento graduale e costante di tutti o parte degli schemi di certificazione.

Attualmente i Sistemi di Gestione sono applicati in tutta l'azienda e certificati con questa distribuzione:

CERTIFICAZIONI		APPLICAZIONE	COPERTURA TERRITORIALE
UNI EN ISO 9001:2015	Sistema di Gestione per la QUALITÀ	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale
UNI EN ISO 14001:2015	Sistema di Gestione per l'AMBIENTE	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Parziale
UNI EN ISO 45001:2018	Sistema di Gestione per la SICUREZZA	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale
STANDARD SA 8000:2014	Sistema di Gestione della RESPONSABILITÀ SOCIALE	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale
UNI EN ISO 37001:2016	Sistema di Gestione per la PREVENZIONE della CORRUZIONE	Tutti i processi aziendali e tutte le persone	Totale



Durante il corso del 2022, a conferma dell'impegno nel miglioramento della performance energetica e nella riduzione delle emissioni, è stato avviato l'iter per l'implementazione del Sistema di Gestione dell'Energia in riferimento alla norma ISO 50001, con l'obiettivo di ottenere la certificazione nel 2023.

SITE ha deciso di aderire volontariamente ai principi della Corporate Social Responsibility, adottando strategie aziendali socialmente responsabili che integrano la dimensione sociale, etica ed ambientale all'interno dell'attività commerciale e nelle sue relazioni interne ed esterne, e ai Dieci Principi e Obiettivi di Sviluppo Sostenibile nell'ambito dell'Agenda 2030 (SDGs) del Global Compact delle Nazioni Unite, implementando una serie di azioni misurabili.

DIRITTI UMANI	
PRINCIPIO 1	Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
PRINCIPIO 2	Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.
LAVORO	
PRINCIPIO 3	Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
PRINCIPIO 4	L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
PRINCIPIO 5	L'effettiva eliminazione del lavoro minorile.
PRINCIPIO 6	L'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
AMBIENTE	
PRINCIPIO 7	Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.
PRINCIPIO 8	Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
PRINCIPIO 9	Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
LOTTA ALLA CORRUZIONE	
PRINCIPIO 10	Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

SITE ha inoltre intrapreso la partecipazione all'Assessment in materia di sostenibilità EcoVadis, una piattaforma collaborativa che valuta le aziende in relazione a pratiche di lavoro, gestione ambientale, etica aziendale e acquisti responsabili ed assegna un punteggio in base agli impegni.

A valle dell'assessment del 2022, SITE ha ottenuto la medaglia d'oro con 70 punti, collocandosi nel range del 5% delle migliori aziende tra quelle valutate, con un miglioramento del punteggio pari a 14 punti rispetto al biennio precedente.



IL MODELLO ORGANIZZATIVO E IL CODICE ETICO

SITE considera l'integrità e la trasparenza nelle relazioni con gli stakeholder principi imprescindibili della condotta aziendale.

Attraverso il Modello Organizzativo ed il Codice Etico, SITE ha definito le responsabilità dei propri stakeholder e le norme di comportamento alle quali si deve attenere chi opera in nome e per conto dell'azienda.

In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio dell'azienda può giustificare una condotta non etica, non onesta o illecita.

SITE riconosce l'importanza della responsabilità etico-sociale nel mantenimento della propria Leadership di mercato, nella conduzione delle attività aziendali e dei propri business, nella consapevolezza che i valori e i principi riportati al suo interno rappresentano una ricchezza fondamentale per perseguire la propria missione e visione aziendale.

In un sistema economico maturo e responsabile, occorre competere con integrità morale e fondare la strategia e gli obiettivi economici di sviluppo su principi etici forti. La Direzione Aziendale è attivamente impegnata a creare una cultura basata su integrità, trasparenza, onestà e conformità alle leggi.

REQUISITI DI SOSTENIBILITÀ

Al fine di coniugare la sostenibilità all'interno delle attività di business sono state adottate azioni concrete e misurabili nella gestione degli aspetti sociali, etici e ambientali, in conformità con i requisiti del Global Reporting Initiative Standard, sulla base degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile al 2030 (SDGs) e delle esigenze e aspettative degli stakeholder, dettagliate nei paragrafi seguenti.

ANALISI DI MATERIALITÀ E METODOLOGIA

SITE ha condotto il processo di analisi di materialità, con lo scopo di confermare o aggiornare, rispetto all'anno precedente, i temi materiali - sociali, ambientali ed etici - prioritari rispetto agli impatti che le attività di business generano all'interno e all'esterno dell'Azienda.

I temi da rendicontare sono stati individuati tramite una valutazione della loro influenza sulle decisioni e le valutazioni degli stakeholder e in base alla significatività degli impatti aziendali in ambito sociale, economico ed ambientale

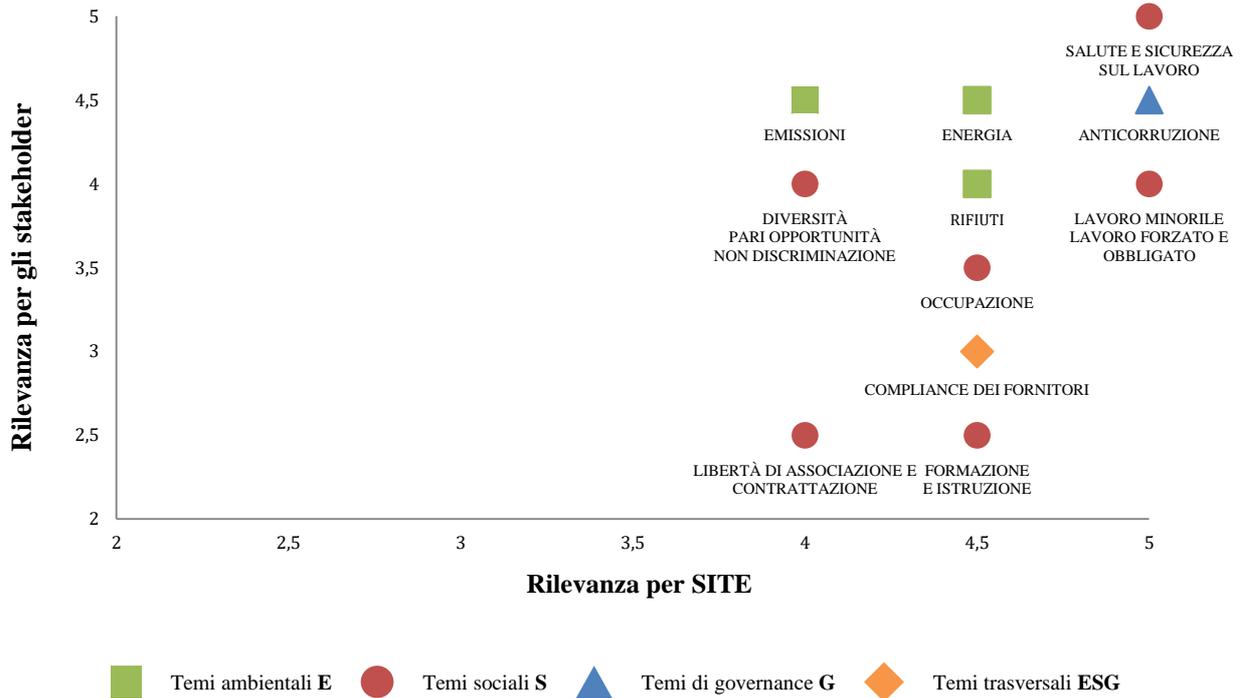
In continuità con la metodologia avviata nel 2020, SITE ha verificato la validità dei temi materiali individuati lo scorso anno attraverso il riesame degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile SDGs attuati sulla base dei Dieci Principi delle Nazioni Unite, dei requisiti del GRI Standard, delle esigenze e aspettative degli stakeholder, degli orientamenti strategici espressi dal Consiglio di Amministrazione.

I risultati dell'analisi svolta sono stati sottoposti ai principali stakeholder, sia interni che esterni, in fase di engagement e durante meeting periodici, al fine di rivalutare i livelli di importanza assegnati ad ogni tema in base all'impatto nelle proprie attività (punteggio da 1 a 5).

I punteggi ricevuti sono stati poi raccolti ed elaborati al fine di confermare o aggiornare i temi materiali da sviluppare in funzione dell'importanza assegnata complessivamente da SITE e dagli stakeholder esterni.



All'interno della matrice di materialità è stata riportata la mappatura dei temi materiali, per i quali è stata stabilita la soglia minima per considerarli rilevanti. Non sono stati rilevati temi sostanzialmente diversi da quelli riscontrati nella prima raccolta dati:



Per ciascun tema, il perimetro e l'impatto sono descritti all'interno dei paragrafi dedicati.

Almeno una volta l'anno e all'occorrenza quando ci sono nuovi fattori o cambiamenti, la Direzione è impegnata nel Riesame delle politiche, dei processi e degli obiettivi in relazione ai temi materiali, allo scopo di definire azioni da implementare, rivalutare e/o definire strategie, rivalutare e/o confermare il perimetro di intervento definito sulla base dell'analisi del contesto, della valutazione di rischi e opportunità, delle esigenze e delle aspettative degli stakeholder, esaminando i feedback ricevuti (compresi eventuali reclami, sanzioni e penali) e i rilievi individuati durante gli audit, nell'ottica del miglioramento dell'efficacia dei Sistemi di Gestione che si impegna a mantenere.



I temi materiali emersi dall'analisi di materialità sono stati correlati con i principi e gli obiettivi dell'ONU, con gli obiettivi posti da SITE (monitorati attraverso opportuni indicatori KPI) e con lo standard di rendicontazione GRI adottato:

Ambito CSR	Tema Materiale	3 SALUTE E BENESSERE	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	13 AGIRE PER IL CLIMA	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI	UNGC Principle	Indicatori	GRI Standard
Etica e compliance	ANTICORRUZIONE COMPLIANCE DEI FORNITORI			•			•	10	[LC-01-01] [SUP-01-01] [SUP-01-02]	205
Diritti umani e pari opportunità	OCCUPAZIONE DIVERSITÀ PARI OPPORTUNITÀ NON DISCRIMINAZIONE COMPLIANCE DEI FORNITORI	•		•			•	1, 2, 4, 5, 6	[HR-01-01] [HR-01-02] [HR-01-03] [HR-01-04] [HR-01-05] [HR-01-09] [SUP-01-01] [SUP-01-02]	401 405 406 407 414
Lavoro e formazione	OCCUPAZIONE LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA LAVORO MINORILE LAVORO FORZATO E OBBLIGATO FORMAZIONE E ISTRUZIONE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO COMPLIANCE DEI FORNITORI	•		•			•	1, 2, 3, 4, 5, 6	[HR-01-06] [HR-01-07] [HR-01-08] [HR-01-09] [HR-02-01] [HR-02-02] [HR-03-01] [SUP-01-01] [SUP-01-02]	401 403 404 408 409 414
Ambiente	EMISSIONI ENERGIA RIFIUTI COMPLIANCE DEI FORNITORI		•		•	•		7, 8, 9	[AMB-01-01] [AMB-01-02] [AMB-02-01] [AMB-02-02] [AMB-03-01] [SUP-01-01] [SUP-01-02]	302 305 306 308



RISORSE UMANE: DIRITTI UMANI E LAVORO

SITE ha implementato e certificato il proprio sistema di gestione per gli aspetti di social accountability conformemente allo standard SA 8000:2014 e si impegna, nei confronti del proprio personale, dei collaboratori esterni e lungo l'intera catena di fornitura, nel garantire e mantenere la conformità ai requisiti.

In ambito sociale, SITE ha valutato gli impatti delle proprie attività ed individuato i relativi piani di azione nei confronti:

- delle proprie risorse interne, attraverso la gestione dei rapporti di lavoro, la tutela dei diritti umani ed in particolar modo di quelli dei minori, della salute e della sicurezza dei lavoratori, lo sviluppo delle competenze, la riduzione delle disuguaglianze, la capacità di favorire le pari opportunità
- della collettività, attraverso lo sviluppo dell'occupazione e la promozione di iniziative e progetti sociali
- delle risorse esterne, attraverso la valutazione e la gestione sociale della catena di fornitura, il monitoraggio e la sorveglianza delle attività in campo dei fornitori.

RISORSE INTERNE: LE PERSONE DI SITE

Il processo di digitalizzazione del nostro Paese ha portato allo sviluppo del mercato delle telecomunicazioni e, di conseguenza, anche ad un incremento del volume di affari per la Società nel suo *core business*. Questa crescita si è tradotta in una maggiore complessità organizzativa e operativa.

Il totale della forza lavoro nel triennio è riepilogato nella tabella seguente:

		2020	2021	2022
BLUE COLLAR	Uomini	1454	1572	1767
	Donne	0	0	0
WHITE COLLAR	Uomini	503	543	567
	Donne	111	134	145
FORZA LAVORO AL 31/12	Totale	2068	2249	2479
FORZA LAVORO MEDIA ANNUA	Totale	2033	2221	2362

La forza lavoro ha subito un tasso di crescita costante nell'arco del triennio, correlato alla mole di attività legate ai progetti acquisiti da SITE, sia nell'area operativa che in quella impiegatizia.

Si rileva il dato di assenza di donne all'interno dell'area operativa e di una percentuale minore rispetto alla presenza maschile nell'area impiegatizia, condizionato prevalentemente dalla natura stessa delle attività.

In fase di selezione l'azienda attiva progetti di *recruitment* offrendo opportunità paritarie nella ricerca di candidati appartenenti ad entrambi i generi, pur considerando le specificità del settore in cui opera.

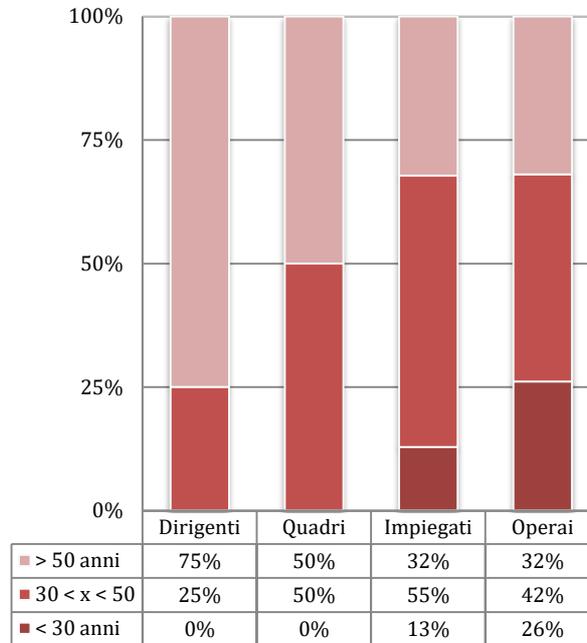


Nella tabella seguente è indicato, al 31/12 di ogni anno, il numero di dipendenti per genere, contratto di lavoro e tipologia di impiego:

		2020	2021	2022
DIPENDENTI CON CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO	Uomini	1690	1980	2018
	Donne	107	130	145
	Totale	1797	2110	2163
DIPENDENTI CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	Uomini	267	131	305
	Donne	4	8	11
	Totale	271	139	316

La forza lavoro di SITE rispecchia la valorizzazione del potenziale di ogni classe di età lavorativa e la sinergia tra esse: sul totale dei dipendenti il 22% ha un'età inferiore ai 30 anni, il 45% un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, il 32% un'età superiore ai 50 anni. Rispetto allo scorso anno si è assistito ad un aumento in termini percentuali delle fasce più giovani.

Nel grafico viene mostrata la distribuzione delle fasce di età per tipologia di impiego:



SITE riconosce il valore dell'esperienza e della professionalità dei propri dipendenti, grazie ai quali è possibile formare le nuove risorse tramite azioni di *mentoring*, diffondere la conoscenza e trasferire il know-how aziendale anche ai più giovani.



L'anzianità di servizio è un dato importante che viene monitorato insieme ad altri parametri per valutare il grado di benessere del personale all'interno dell'azienda. Nella tabella sottostante viene mostrato il dato generale per tutta l'azienda e il dato suddiviso per area geografica, relativamente all'anno 2022.

ANNI DI ANZIANITÀ DI SERVIZIO IN SITE	NORD	CENTRO	SUD	TOTALE
0-2	56%	48%	25%	44%
3-10	44%	47%	9%	28%
11-20	47%	39%	11%	13%
21-30	18%	62%	16%	6%
> 30	13%	41%	55%	10%

Come si può osservare si è registrata la maggiore concentrazione della fascia di anzianità di servizio nell'intervallo da 0-10 anni, questo dato è direttamente correlato alla crescita del personale.

Un altro dato evidente è relativo al periodo di intervallo in cui l'anzianità maturata è superiore ai 10 anni di servizio, in questo caso i dipendenti rappresentano il 28% della popolazione aziendale. Questo risultato è molto positivo in quanto è legato alle diverse politiche di welfare aziendale volte a migliorare il contesto lavorativo al fine di assicurare stabilità e benessere dei dipendenti insieme alle loro famiglie. Un benessere in cui possa essere facile conciliare nella quotidianità le esigenze della vita privata con quella lavorativa.

ASSUNZIONI E TURNOVER

Il tasso delle nuove assunzioni è calcolato come il rapporto percentuale tra le assunzioni avvenute nell'anno e l'organico di inizio anno (tasso di ricambio positivo) per genere e fascia di età dei dipendenti:

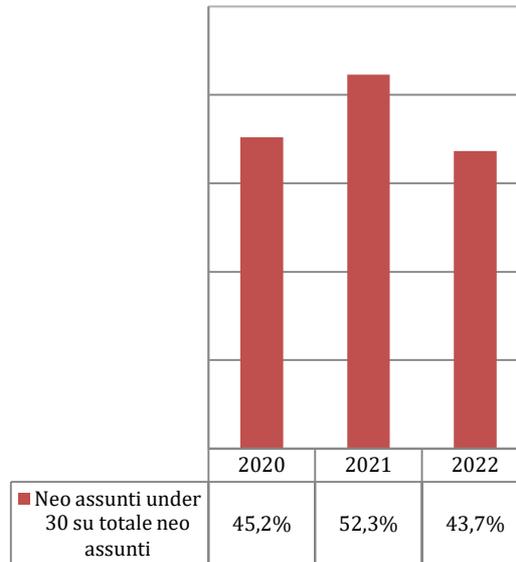
NEOASSUNTI GENERE	2020		2021		2022	
	n	%	n	%	n	%
UOMINI	431	22,1	555	26,8	688	30,6
DONNE	13	0,7	39	1,9	25	1,1
TOTALE	444	22,7	594	28,7	713	31,7

NEOASSUNTI ETÀ	2020		2021		2022	
	n	%	n	%	n	%
< 30 ANNI	152	7,8	275	13,3	256	11,4
30 - 50	207	10,6	239	11,6	330	14,7
> 50 ANNI	85	4,4	80	3,9	127	5,6



L'impegno di SITE nella promozione dell'occupazione giovanile è evidenziato dall'età dei neoassunti durante l'anno che risultano ancora impiegati alla fine dell'anno stesso: la maggioranza è appartenente alla fascia *under 30*.

Inoltre, considerando la fascia di età fino ai 40 anni, anche nel 2022 la percentuale di nuove assunzioni si è attestata intorno al 71%.



Il turnover è calcolato come rapporto percentuale tra le cessazioni avvenute nell'anno e l'organico di inizio anno (tasso di ricambio negativo) per genere e fascia di età dei dipendenti:

TURNOVER GENERE	2020		2021		2022	
	n	%	n	%	n	%
UOMINI	332	17,0	419	20,3	459	20,4
DONNE	12	0,6	9	0,4	20	0,9
TOTALE	344	17,6	428	20,7	479	21,3

TURNOVER ETÀ	2020		2021		2022	
	n	%	n	%	n	%
< 30 ANNI	99	5,1	130	6,3	142	6,3
30 - 50	146	7,5	197	9,5	215	9,6
> 50 ANNI	99	5,1	101	4,9	122	5,4

Il tasso di compensazione del ricambio è calcolato come il rapporto percentuale tra le assunzioni e le cessazioni avvenute nell'anno:

	2020	2021	2022
TASSO DI COMPENSAZIONE DEL RICAMBIO	129%	139%	149%

Il risultato è influenzato dal settore economico e dal mercato del lavoro dinamico per il settore in cui SITE opera.



HR-01 – SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Legge 300/70 Statuto dei lavoratori

CCNL Metalmeccanico Industria

Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n°100

Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n°111

Nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione è consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

Convenzione ILO sul lavoro forzato n°29 e sull'abolizione del lavoro forzato n°105

È proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente.

Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n°87

I lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenire membri di queste organizzazioni, alla sola condizione di osservare gli statuti di queste ultime.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

La selezione e la gestione del personale avvengono in relazione alle necessità organizzative e produttive di SITE, in riferimento alle competenze e alle capacità del lavoratore e nella totale assenza di discriminazioni di sesso, razza, religione, opinione politica, appartenenza sindacale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazione, in accordo con il Codice Etico.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Settore Metalmeccanico – Industria. L'azienda può avvalersi di consulenti (singolo professionista o società) se necessarie attività spot o specialistiche e lavoratori somministrati e distaccati.

L'orario di lavoro, gli straordinari, le ferie e i permessi sono monitorati costantemente nel rispetto dei requisiti di legge.

SITE garantisce la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva a tutto il personale, con la presenza di RSU in ogni unità produttiva e intrattenendo rapporti aperti e trasparenti con le rappresentanze sindacali maggiori.

Nell'ultimo triennio le relazioni sindacali sono state portate avanti con reciproca soddisfazione.

Il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica è Metasalute.

In attuazione di quanto previsto dal rinnovo contrattuale stipulato tra Federmeccanica, Assital, Fim, Fiom e Uilm, a decorrere dal 1 ottobre 2017 l'iscrizione a Metasalute è diventata obbligatoria con contribuzione a totale carico dell'azienda.

Nel 2022 SITE è entrata nella classifica Italy's Best Employer 2023, posizionandosi al quinto posto nel ranking del settore Metalmeccanica e Impiantistica e a metà della classifica generale su un totale di 400 aziende. Questa classifica, pubblicata da Corriere.it, è stata stilata da Statista - business platform di elaborazione dati e studi di mercato e consumo - sulla base di un sondaggio a cui hanno risposto circa 22.500 lavoratori appartenenti ad oltre 4.500 aziende italiane con più di 250 dipendenti. Ai partecipanti è stato chiesto, tramite questionario anonimo, di indicare, su una scala da 1 a 10, con quale probabilità avrebbero consigliato la propria azienda all'esterno e di valutare parametri quali il clima lavorativo, la retribuzione, il benessere sul lavoro e le opportunità di formazione offerte.



[HR-01-01] QUOTE DI GENERE – IMPIEGATI

SITE è attenta alla tematica delle pari opportunità e riconosce il valore della diversità di genere come risorsa chiave, pur operando in un contesto produttivo e industriale che per storia e tradizione è caratterizzato da una presenza molto meno significativa di donne rispetto agli uomini.

La presenza di personale femminile, in ambito amministrativo e tecnico, ha subito un incremento nel 2022, attestandosi al 20,4%. Tale parametro viene continuamente monitorato e vengono intraprese delle azioni qualora si attesti al di sotto del 15%.

La strada da percorrere per raggiungere la parità di genere è ancora lunga nel settore delle telecomunicazioni, che risente ancora di un organico a fortissima prevalenza maschile.

Questa distribuzione è confermata anche dalle candidature che vengono raccolte in fase di recruiting, tanto più accentuata quanto più il ruolo proposto è di ambito tecnico.

[HR-01-02] QUOTE DI GENERE – MANAGEMENT E CDA

Un indicatore importante per SITE è la percentuale di donne in posizioni manageriali.

Il dato dell'ultimo triennio si è attestato su un valore in crescita, fino a raggiungere il 9%.

Nel 2022 il dato ha subito un leggero decremento rispetto all'anno precedente, attestandosi al 5,6%.

Il Consiglio di Amministrazione di SITE risulta nella sua totalità costituito da uomini; di questi, 2 hanno un'età superiore ai 50 anni e 2 tra i 30 e i 50. Il Collegio Sindacale è composto da 3 donne e 2 uomini, di cui tutti con età superiore ai 50 anni.

[HR-01-03] CONGEDO PARENTALE

D.Lgs. 151/2001

Convenzione ILO sulla protezione della maternità n°183

È vietato al datore di lavoro licenziare una donna durante la gravidanza, il congedo o durante un periodo successivo al suo rientro dal congedo, salvo per motivi che esulano dalla gravidanza, dalla nascita del bambino e dai suoi seguiti, o dall'allattamento. Spetta al datore di lavoro l'onere di provare che i motivi del licenziamento non sono inerenti alla gravidanza, alla nascita del bambino ed ai suoi seguiti, o all'allattamento.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

Come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale, tutti i dipendenti possono usufruire del congedo parentale.

CONGEDI PARENTALI	2021			2022
	n	TASSO DI RIENTRO %	TASSO DI RETENTION %	n
UOMINI	18	100	92	79
DONNE	7	100	100	8
TOTALE	25	-	-	87

La totalità dei fruitori è tornata regolarmente al lavoro dopo la nascita di un figlio.

I tassi di rientro e di retention rappresentano rispettivamente:

- il numero di dipendenti tornati a lavoro dopo il congedo parentale sul totale dei dipendenti beneficiari del congedo
- il numero di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al lavoro dal termine del congedo sul totale dei dipendenti tornati a lavoro dal congedo nel precedente periodo di rendicontazione.

I dati relativi al 2022 saranno disponibili a chiusura dell'anno 2023.



[HR-01-04] PRESENZA DI STRANIERI

Convenzione ILO sull'uguaglianza di trattamento dei cittadini e degli stranieri in materia di sicurezza sociale n°118

Accordare, sul proprio territorio, ai cittadini di ogni altro Stato membro l'uguaglianza di trattamento rispetto ai propri cittadini in riferimento alla propria legislazione, sia per quanto riguarda l'assoggettamento ad essa, sia per il diritto alle prestazioni in ogni ramo della sicurezza sociale.

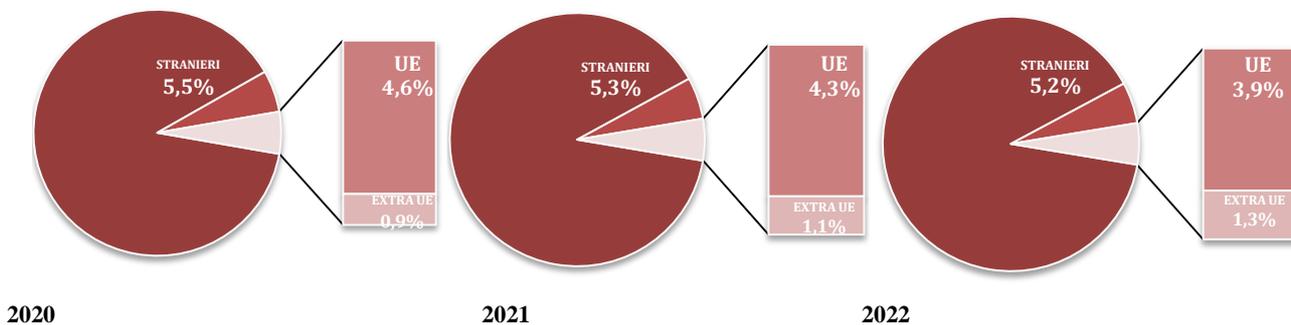
Per quanto riguarda il godimento delle prestazioni, l'uguaglianza di trattamento deve essere assicurata prescindendo dalla condizione della residenza.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

La presenza di lavoratori stranieri rappresenta un'opportunità per SITE, sia dal punto di vista lavorativo che umano. SITE assicura loro un eguale trattamento professionale, contrattuale e retributivo, in riferimento al tipo di impiego svolto e a quanto disposto dal CCNL, ed il rispetto di usi, costumi e culture.

Nel corso degli anni, come conferma del mutamento sociale a livello nazionale e dell'impegno verso una maggiore integrazione nel tessuto locale, la presenza degli stranieri è aumentata, attestandosi mediamente al 5,3%.

Il parametro viene monitorato e qualora si attesti al di sotto del 2% vengono effettuate le opportune valutazioni al fine di garantire le pari opportunità.



[HR-01-05] DIVERSITY MANAGEMENT

Legge 68/1999 Norme per il diritto al lavoro dei disabili

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

SITE, seguendo le pratiche inclusive e di gestione della diversità, inserisce nel proprio organico persone appartenenti alle categorie protette, come previsto dalle legislazioni vigenti.

L'azienda è sempre stata ed è pienamente adempiente alle prescrizioni di legge.

	2020	2021	2022
DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE SU TOTALE DIPENDENTI	2,0%	1,8%	2,0%



[HR-01-06] PART-TIME

SITE concede il part-time ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato che ne fanno richiesta motivata, entro i limiti percentuali fissati dagli accordi collettivi. Il part-time viene concesso per motivazioni quali:

- sostegno alla genitorialità
- assistenza familiare ad anziani
- salvaguardia del posto di lavoro per motivi di salute.

		2020	2021	2022
DIPENDENTI A TEMPO PIENO	Uomini	1665	1958	1965
	Donne	91	115	130
	Totale	1756	2073	2095
DIPENDENTI PART-TIME	Uomini	25	22	53
	Donne	16	15	15
	Totale	41	37	68

In linea con lo scorso biennio, circa il 3% dei dipendenti usufruisce di part-time, di cui il 22% è costituito da donne.

[HR-01-07] LAVORO INFANTILE

Convenzione ILO relativa alla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile n°182

Convenzione ILO sull'età minima n°138

Ogni Membro deve definire ed attuare programmi d'azione volti ad eliminare prioritariamente le forme peggiori di lavoro minorile. L'età minima non dovrà essere inferiore all'età in cui termina la scuola dell'obbligo, né in ogni caso inferiore ai quindici anni.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

SITE non ricorre al lavoro infantile. La presenza di lavoratori di età inferiore ai 15 anni non è ammessa, né presso SITE né presso i propri fornitori e subappaltatori.

La presenza di giovani lavoratori di età compresa tra i 15 e i 18 anni è ammessa nel rispetto delle normative di legge vigenti previo monitoraggio delle condizioni di crescita e di sviluppo professionale, di salute e sicurezza e di formazione.

	0-15 ANNI	15-18 ANNI	ETÀ MINIMA GIOVANI LAVORATORI
2020	0	0	19
2021	0	0	19
2022	0	3	18

Nel triennio di riferimento non sono presenti lavoratori con meno di 18 anni e la percentuale di lavoratori minorenni è sicuramente inferiore all'obiettivo pari a 1%.

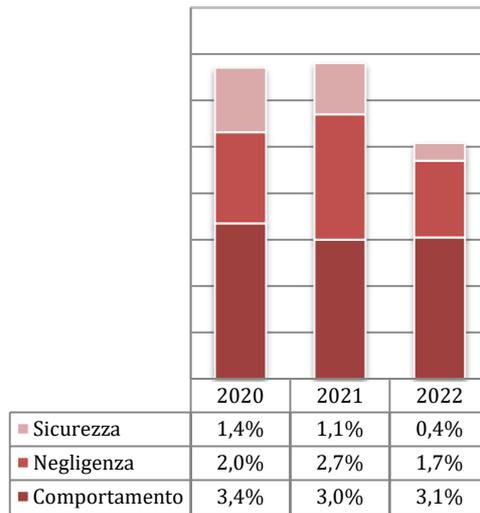
Il parametro viene continuamente monitorato per garantire la conformità.



[HR-01-08] PROCEDURE DISCIPLINARI

Al fine di gestire comportamenti non rispondenti alle indicazioni della propria policy e del proprio Codice Etico, SITE ha stabilito un sistema disciplinare che funge da deterrente per le violazioni e rafforza l'efficacia delle azioni di controllo.

Nel grafico che segue sono riportati i procedimenti disciplinari aperti nell'ultimo triennio suddivisi per tipologia. Nel corso del 2022 si è verificato un decremento delle contestazioni per negligenza / sicurezza a seguito delle azioni intraprese nel corso dell'anno precedente ed all'adeguamento del personale ai requisiti.



% di lavoratori che hanno ricevuto un provvedimento disciplinare sul totale dei dipendenti

[HR-01-09] SEGNALAZIONI

SITE ha reso disponibile diversi strumenti per segnalare eventi che possono rilevare una violazione in materia di diritti umani, diritti dei lavoratori, sicurezza dei lavoratori e corruzione che garantiscono la tutela del segnalante, al fine di evitare eventuali ripercussioni. I segnalatori possono essere sia personale interno aziendale che parti interessate esterne all'azienda.

È consentito effettuare segnalazioni in forma anonima o firmate, secondo volontà. In ogni caso è garantita la riservatezza dell'identità dell'autore della segnalazione e sono vietate ritorsioni contro coloro che effettuano segnalazioni.

Ciascuna segnalazione viene analizzata dagli enti aziendali di competenza (Social Performance Team, Organismo di Vigilanza, Responsabile Etico) e vengono raccolte le opportune informazioni e testimonianze ai fini della valutazione. L'esito di tale valutazione viene comunicato al personale coinvolto nella segnalazione e, se necessario, vengono intraprese le opportune azioni correttive.

Nel 2022 non sono pervenute all'attenzione dell'azienda segnalazioni in merito a episodi legati a pratiche discriminatorie:

NUMERO SEGNALAZIONI RICEVUTE	2020	2021	2022	ESITO E NOTE
DIRITTI UMANI E DEI LAVORATORI	0	0	0	
CONDIZIONI DI SICUREZZA SUL LAVORO	0	0	0	



HR-02 – FORMAZIONE DEI LAVORATORI

SITE investe per accrescere il patrimonio di competenze interne e valorizzare le proprie risorse umane, impegnandosi nella valorizzazione delle capacità individuali e le competenze specifiche attraverso corsi di formazione e aggiornamento.

Per tutti i neoassunti sono definiti percorsi di formazione iniziale, teorica e pratica con affiancamento on the job, calibrati con la mansione, sulle tematiche di sicurezza, ambiente, diritti dei lavoratori e codice etico, in conformità ai requisiti di legge e del sistema di gestione integrato SITE.

Il sistema di gestione prevede una formazione e un addestramento obbligatori all'assunzione e al cambio mansione. Oltre la formazione obbligatoria, viene valutata formazione aggiuntiva a seguito di eventi quali infortuni, non conformità riscontrate dai controlli da remoto ed in cantiere, nuove attività da svolgere, valutazione delle competenze dei lavoratori.

L'investimento in formazione non riguarda solo l'inserimento del personale in azienda, ma è continuamente aggiornata nel tempo, allo scopo di favorire crescita professionale e motivazione individuale. La realtà di SITE richiede risorse dotate di intraprendenza, pronte al confronto, mosse dal desiderio di apprendere e migliorarsi sempre.

[HR-02-01] ORE TOTALI DI FORMAZIONE

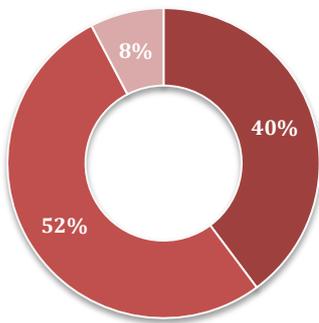
Le ore destinate alla formazione nell'ultimo triennio hanno riguardato i seguenti ambiti:

- Tecnico: formazione tecnica per mansione per lo sviluppo delle professionalità sulla base dei requisiti delle opportunità del mercato in cui SITE opera.
- Sicurezza: formazione sicurezza sul lavoro secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e dai successivi Accordi Stato Regione (21 dicembre 2011 e 22 febbraio 2012), in base ai rischi della mansione specifica e alle relative attività assegnate al lavoratore
- Legislativo/competenze: formazione per lo sviluppo delle competenze e formazione specifica su argomenti relativi a leggi e norme, ambiente, responsabilità sociale, privacy, etica e anticorruzione.

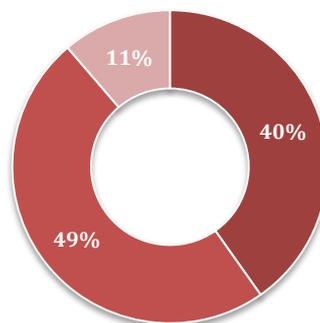


I numeri del 2021 testimoniano la ripresa a pieno regime delle attività formative post pandemia con l’aumento delle risorse aziendali, confermata e rafforzata nel corso del 2022. Il dato relativo all’ambito Sicurezza denota come tale aspetto sia sempre rilevante per l’azienda.

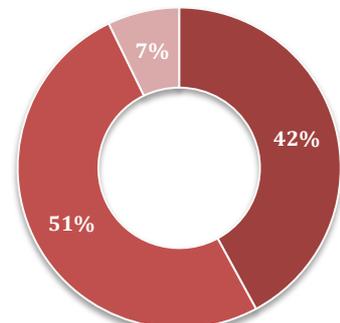
ORE DI FORMAZIONE TOTALI PER AMBITO	2020	2021	2022
TECNICO	4.168	11.403	7.495
SICUREZZA	28.670	49.198	52.940
LEGISLATIVO / COMPETENZE	21.728	40.805	43.949
TOTALE	54.567	101.406	104.383



2020

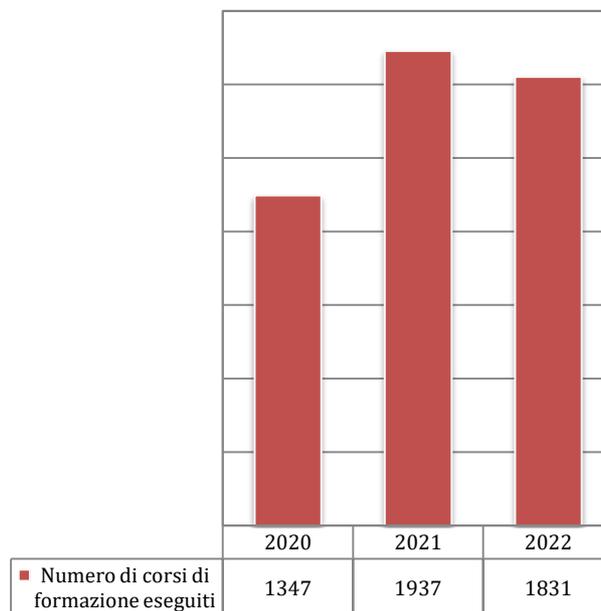


2021



2022

A conferma dell’impegno aziendale sulla formazione del personale, svincolando il dato dall’aspetto della durata specifica dei singoli corsi, è stato elaborato il numero di corsi di formazione eseguiti nel triennio. Superate le difficoltà organizzative dovute alla pandemia, nel 2022 è stato pianificato ed effettuato un importante numero di sessioni formative.

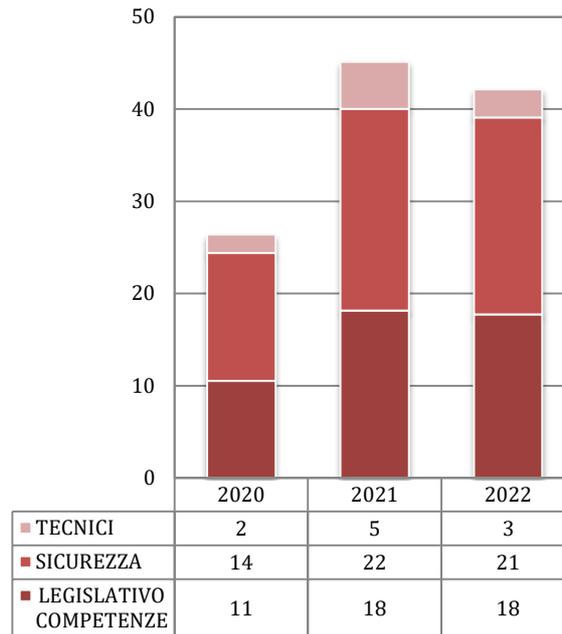




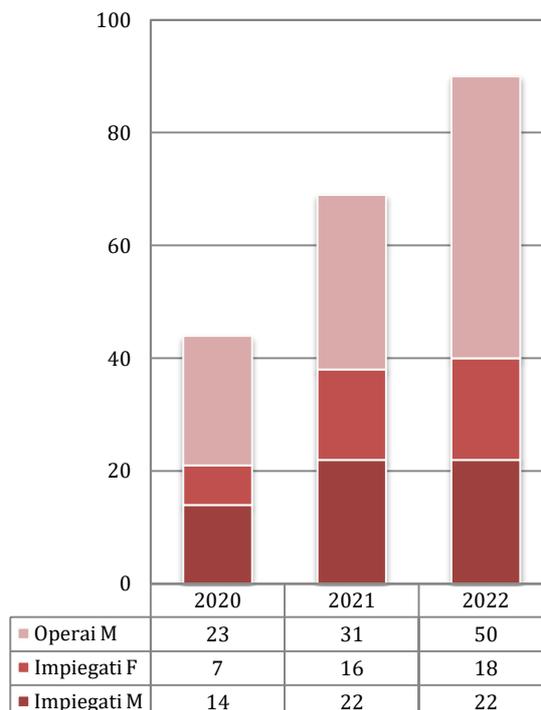
[HR-02-02] ORE DI FORMAZIONE MEDIE PER LAVORATORE

SITE monitora costantemente le necessità formative e garantisce che ciascun lavoratore riceva la formazione necessaria allo svolgimento della propria mansione e sia opportunamente aggiornato a seguito di evoluzioni normative e tecniche.

Oltre alla formazione obbligatoria per legge, SITE organizza percorsi formativi integrativi in base alle attività specifiche richieste dai Committenti e alle necessità aziendali.



Il grafico seguente mostra l’ammontare delle ore di formazione ripartite in base alla categoria e al genere. Il minor numero di ore medie di formazione per gli impiegati di genere femminile è motivato dalla differente tipologia di mansione all’interno della funzione impiegatizia.





SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Al fine di tutelare il diritto alla salute di tutti i propri dipendenti e collaboratori, SITE ha proseguito il cammino intrapreso lo scorso anno prevedendo azioni di sensibilizzazione rispetto ai rischi connessi alle attività lavorative e d'informazione e controllo, sia in relazione alle misure di protezione e prevenzione che ai comportamenti.

L'alternanza in presenza degli impiegati, con particolare attenzione alle necessità delle persone più vulnerabili e dei soggetti fragili, ha avuto seguito durante l'intero corso dell'anno, accompagnata dal "lavoro agile" (smart working), anche al fine di favorire una miglior conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro garantendo sempre pari condizioni di trattamento.

SITE ha implementato e certificato il proprio sistema di gestione per gli aspetti di sicurezza conformemente alla norma ISO 45001:2018 e allo standard SA 8000:2014 e si impegna, nei confronti del proprio personale e lungo l'intera catena di fornitura, nel garantire e mantenere la conformità ai requisiti, tutelando e promuovendo la salute di ogni singolo lavoratore durante lo svolgimento della propria attività professionale e operando per garantirne la sicurezza.

IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI E VALUTAZIONE DEI RISCHI

Le modalità di identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e le misure di sicurezza adottate per ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori sono trattati all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aziendale e nei Piani Operativi di Sicurezza (POS) elaborati per le attività specifiche, considerando le attività lavorative, l'organizzazione del lavoro, le risorse umane, le aree di lavoro, le attrezzature e le macchine utilizzate, i materiali impiegati, impatti, mitigazioni e prescrizioni derivanti dalla letteratura e dalla documentazione di sicurezza consegnata dai committenti per l'esecuzione del contratto.

La metodologia di analisi prevede diverse fasi di acquisizione dati, valutazione ed elaborazione che portano ad attribuire un valore unico di "pericolosità" (gravità per frequenza) di ciascun rischio. In base a questo valore ed ai criteri di accettabilità definiti da SITE, si stabiliscono le misure di prevenzione e protezione da adottare per ridurre il rischio al livello di accettabilità tollerato.

Il protocollo sanitario è lo strumento fondamentale attraverso il quale SITE attua la sorveglianza sanitaria, contribuendo alla prevenzione delle malattie professionali e agli infortuni che possono verificarsi sul luogo di lavoro. È definito dal Medico Competente in base ai risultati ottenuti dalla valutazione dei rischi ed ha lo scopo di mantenere sotto controllo lo stato di salute dei lavoratori.

Nel protocollo sanitario sono riportati gli esami clinici/strumentali cui devono essere sottoposti i lavoratori secondo una specifica frequenza, in base al tipo di attività lavorativa svolta e ai rischi che ne possono derivare, e viene continuamente aggiornato, in occasione di cambiamenti e nel caso in cui il Medico Competente riesamini la valutazione del rischio in azienda.

SITE verifica l'effettuazione delle visite mediche e il monitoraggio delle scadenze in base alla periodicità tramite sistema informativo aziendale, che registra l'esito dell'idoneità sanitaria e le eventuali limitazioni.

SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI REQUISITI INTERNI ED ESTERNI

Rafforzare la cultura della prevenzione e sensibilizzare il personale all'identificazione dei rischi sul luogo di lavoro è uno degli obiettivi primari di SITE, conformemente alle norme nazionali e alle regole aziendali che disciplinano tale materia.



In tutte le attività e nei cantieri operativi, SITE integra e mantiene continuamente aggiornato il sistema di procedure aziendali. In base alle specificità dei contratti, possono essere redatte ulteriori istruzioni per la gestione ed il monitoraggio delle attività dei lavoratori e dei relativi rischi.

Il controllo operativo nella gestione ordinaria delle attività in cantiere è affidata ai preposti che effettuano opportuni sopralluoghi e compilano apposite checklist predisposte per la valutazione di tutti gli aspetti di sicurezza: idoneità e formazione del personale, possesso e utilizzo dei dispositivi di protezione, idoneità delle macchine e delle attrezzature impiegate, corretta applicazione delle procedure di sicurezza, ecc.

Anche i subappaltatori sono sottoposti ad una continua sorveglianza per la verifica dell'applicazione delle normative vigenti e dei requisiti richiesti. In particolar modo nei cantieri complessi, prima dell'accesso, tutti i lavoratori sono adeguatamente formati ed informati sui rischi cui potrebbero essere esposti, sulle figure di riferimento per il cantiere e sulla gestione delle emergenze.

Sono inoltre periodicamente eseguite verifiche in campo e presso le unità operative, programmate e a sorpresa, al fine di accertare e garantire la corretta applicazione del sistema di gestione integrato e dei requisiti definiti dall'azienda in accordo alle leggi applicabili ed alle normative del settore.

Gli esiti dei controlli e delle verifiche sono registrati nei sistemi informativi, consentendo così alla Direzione Generale di seguire l'andamento delle prestazioni e valutarne l'adeguatezza e la conformità agli obiettivi stabiliti.

Le responsabilità e i poteri in materia antinfortunistica e di sicurezza ed igiene degli ambienti di lavoro sono attribuiti ai Direttori di Divisione e Filiali, alle figure di coordinamento e di gestione di specifici progetti, al RSPD delegato per la sede di Direzione Generale e formalizzati all'interno delle apposite deleghe.

Ciascuna delega definisce in modo specifico ed inequivocabile i poteri del delegato, precisandone i limiti, coniugando ciascun potere alla relativa responsabilità e ad una conseguente posizione nell'organigramma e consiste in un estratto del Verbale del CDA durante il quale è stata deliberata l'attribuzione.

STOP WORK POLICY DI SITE

Quando non sussistono le condizioni di sicurezza, cioè in condizioni di pericolo grave ed immediato per le persone, il preposto o qualunque altro lavoratore può decidere di interrompere le attività, informando il proprio responsabile e concordando le azioni necessarie a ripristinare le condizioni di sicurezza per poter riprendere le attività lavorative.

Prima dell'inizio delle attività il preposto ai lavori deve verificare i seguenti prerequisiti:

- idoneità della formazione degli addetti, in funzione delle attività da eseguire
- valutazione dei rischi presenti sul luogo di lavoro
- disponibilità ed idoneità dei dispositivi di protezione e delle attrezzature previsti per l'attività.

Queste condizioni devono rimanere valide per tutta la durata delle attività, anche in caso di variazioni.

Alcune situazioni di pericolo grave ed immediato che potrebbero richiedere uno stop work:

- eventi atmosferici (pioggia battente, grandine, neve, vento forte, fulmini)
- situazioni di emergenza (incendi, esplosioni, terremoti, alluvioni)
- situazioni di rischio non previsto (condizioni anomale del cantiere, rottura delle attrezzature, danneggiamento dei sottoservizi)
- comportamenti non sicuri (mancato utilizzo dei dispositivi di protezione, errato utilizzo delle attrezzature, mancato rispetto delle procedure)
- emergenze sanitarie (malori, infortuni).



ORGANI DI PARTECIPAZIONE

Consultazione dei referenti per la sicurezza

In accordo al D.Lgs. 81/08 art. 35, periodicamente, almeno una volta l'anno, viene organizzata la riunione per la condivisione degli aspetti e delle problematiche sicurezza.

Tale riunione può essere organizzata in modo plenario o parziale, a seguito di richieste o necessità particolari dei lavoratori o in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio.

Alla riunione plenaria sono invitati a partecipare i Datori di Lavoro o i Delegati, l'RSPP, il Direttore del Personale, tutti i medici competenti e gli RLS.

All'occorrenza, in base ai temi trattati, possono essere coinvolte altre figure aziendali.

Nel corso della riunione plenaria vengono presi in esame i seguenti aspetti:

- documento di valutazione dei rischi
- andamento degli infortuni, delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria
- criteri di scelta, caratteristiche tecniche ed efficacia dei dispositivi di protezione individuale
- programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza

ed individuati:

- i comportamenti e le buone prassi per la prevenzione dei rischi
- gli obiettivi di miglioramento.

Altre consultazioni tra i referenti sicurezza vengono effettuate durante il sopralluogo del Medico Competente presso sedi e cantieri.

Social performance team / Comitato Salute e Sicurezza

Come previsto dallo standard SA8000, cui l'azienda ha deciso di aderire volontariamente, è stato istituito il Social Performance Team (SPT).

I membri dell'SPT hanno:

- funzione di rappresentanza all'interno dell'azienda per la gestione degli aspetti di Responsabilità Sociale
- risorse / impegni di tempo adeguati per garantire la conformità allo Standard ed il raggiungimento degli obiettivi previsti
- adeguata formazione per assolvere con consapevolezza le proprie funzioni.

SPT si riunisce periodicamente per verificare la conformità ai requisiti dello Standard e durante la riunione riesamina i seguenti punti:

- stato di avanzamento e risultati di audit interni ed eventuali non conformità e/o azioni correttive intraprese
- stato di segnalazioni / reclami ed attuazione di eventuali azioni correttive intraprese
- eventuali consultazioni tra i Rappresentanti SA8000
- esito dei monitoraggi degli indicatori
- eventuali modifiche da apportare al Sistema di Gestione (ed in particolare alla valutazione dei rischi SA8000 / DVR) sulla base dei requisiti SA8000
- informazioni da portare all'attenzione del Senior Management nell'ambito del Riesame del Sistema di Gestione Integrato.



HR-03 ANALISI INFORTUNI

SITE raccoglie i dati relativi agli infortuni e quasi infortuni per analizzarne le cause e valutare la possibilità di correzione e miglioramento.

L'analisi incidenti viene effettuata sistematicamente per:

- infortuni occorsi a personale sociale e di subappalti con più di 30 giorni di prima prognosi o la cui dinamica sia da approfondire
- near miss.

Le fasi di analisi consistono in:

- raccolta di tutti gli elementi necessari alla definizione dell'evento (dati, dichiarazioni, documenti, foto, ecc.)
- analisi degli elementi ed individuazione delle cause
- descrizione finale della dinamica dell'incidente ed analisi delle cause
- conclusioni ed individuazione delle azioni da intraprendere.

Tali azioni possono comprendere misure tecniche quali interventi strutturali, su impianti, macchine e/o attrezzature, misure organizzative, misure procedurali per regolamentare i comportamenti dei lavoratori, misure formative e informative, rielaborazione della valutazione dei rischi.

[HR-03-01] INDICI INFORTUNI

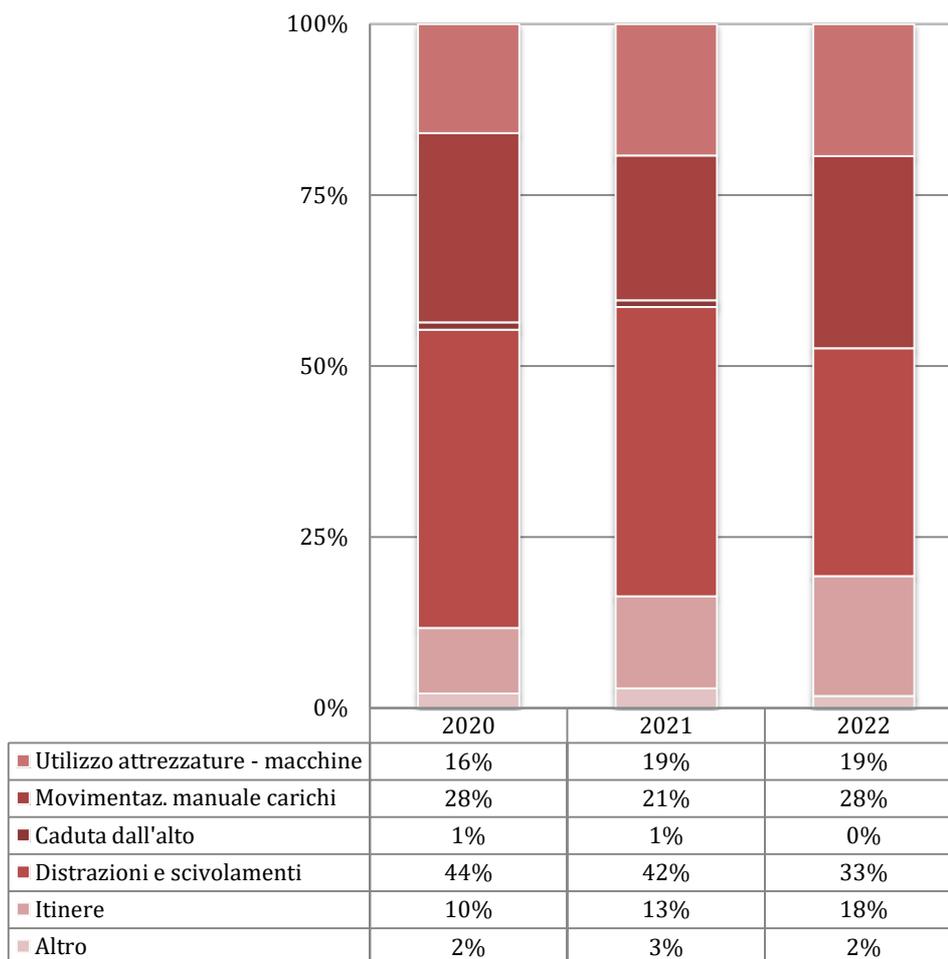
La raccolta dei dati degli infortuni e i relativi indicatori (calcolati conformemente alla norma UNI 7249:2007) sono monitorati continuamente ed analizzati in dettaglio almeno annualmente durante la riunione art. 35 (D.Lgs. 81/08) con i Delegati del Datore di Lavoro, gli RLS e i Medici Competenti al fine di condividere eventuali misure di miglioramento.

INDICI INFORTUNI	2020	2021	2022
NUMERO INFORTUNI	94	104	114
NUMERO DI ORE LAVORATE	2.992.698	3.676.862	3.833.033
NUMERO DECESSI A SEGUITO INFORTUNIO	0	0	0
TASSO DECESSI RISULTANTI DA INFORTUNIO	0,00	0,00	0,00
TASSO INFORTUNI CON GRAVI CONSEGUENZE (> 180 GIORNI)	0,67	0,97	0,78
INDICE INCIDENZA	45,45	47,27	48,26
INDICE GRAVITÀ	1,09	1,03	1,09
INDICE FREQUENZA	31,4	28,0	30,0



Il grafico seguente mostra la distribuzione degli infortuni per tipologia:

Si evidenzia che la maggiore causa di infortunio risulta essere lo scivolamento in quanto le attività operative di SITE si svolgono prevalentemente in ambienti esterni con superfici morfologicamente irregolari.





LA CATENA DI FORNITURA DI SITE

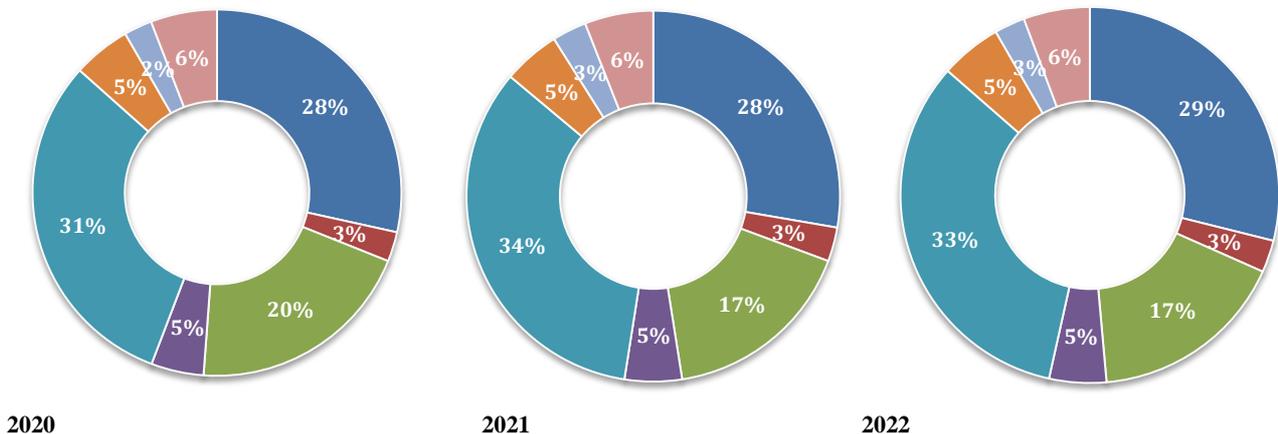
SITE si impegna ad operare in un’ottica di correttezza, trasparenza e responsabilità lungo tutta la catena del valore, a partire dai propri fornitori.

PARCO FORNITORI

Il parco fornitori di SITE è in continua evoluzione, sia come numero che come tipologia, come conseguenza delle nuove opportunità che si presentano nei diversi settori di business.

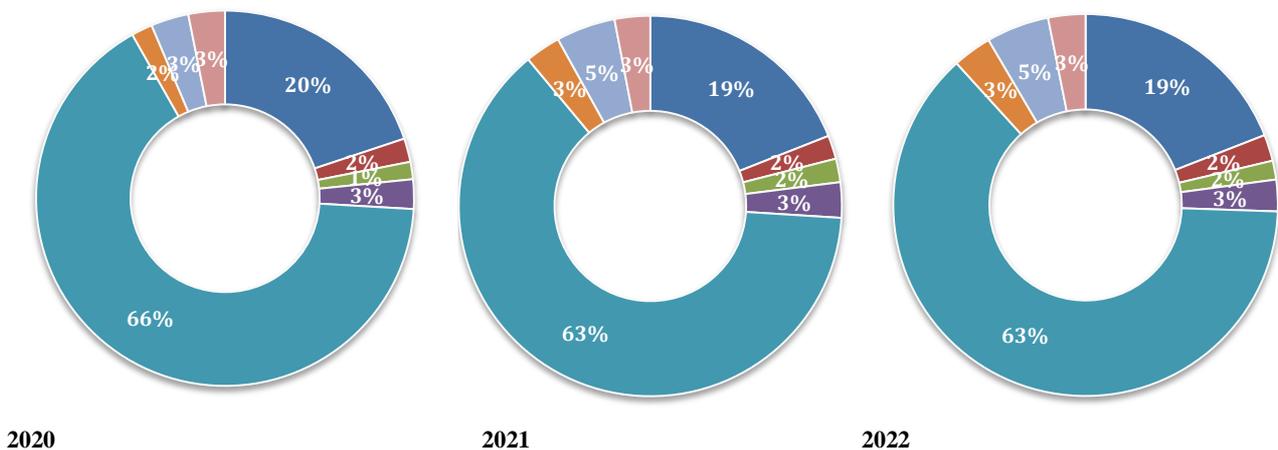
I grafici seguenti mostrano la composizione del parco fornitori in termini di categorie di attività e di volumi.

DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER TIPOLOGIA



	MATERIALI		PROGETTISTI
	SERVIZI HR E FORMAZIONE		LOGISTICA E TRASPORTI
	SUBAPPALTATORI		INDIRETTI HR
	SERVIZI DI SUPPORTO		GESTIONE IMMOBILI

DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER VOLUMI





In termini di indotto, le attività di SITE hanno un impatto socio-economico importante su diverse tipologie di stakeholder lungo la catena di fornitura, prevalentemente attraverso acquisti di materiali e forniture di servizi.

SUP-01 – QUALIFICA E IDONEITÀ DEI FORNITORI

Integrare gli aspetti sociali, di salute e sicurezza, ambientali ed etici all'interno della supply chain implica un costante monitoraggio sui propri fornitori.

[SUP-01-01] FORNITORI DI SERVIZI

In conseguenza dell'estensione geografica delle attività affidate dai propri Committenti, SITE si avvale di fornitori di servizi distribuiti su tutto il territorio nazionale.

Tutti i fornitori di servizi di SITE vengono sottoposti a valutazione, sia inizialmente nella fase di qualifica, sia periodicamente attraverso audit.

I criteri di valutazione dei fornitori durante il processo di qualifica sono i seguenti:

- fattori economico-amministrativi (solidità dell'azienda)
- parametri tecnici e di qualità
- parametri di responsabilità sociale ed etici
- parametri ambientali e di sicurezza.

Per ciascun ambito sono definiti i requisiti minimi obbligatori affinché un fornitore sia valutato idoneo per instaurare un rapporto di collaborazione con SITE.

Una volta superata la qualifica, in fase contrattuale, a ciascun fornitore è richiesta l'accettazione esplicita di specifiche clausole inerenti il rispetto delle normative applicabili in ambito di diritti umani, privacy, diritto del lavoro, sicurezza, ambiente, anticorruzione e l'aderenza ai principi della politica e del codice etico di SITE.

Durante lo svolgimento del contratto, SITE monitora continuamente le prestazioni dei fornitori per valutare il mantenimento della conformità ai requisiti di qualifica.

In caso di rilievo di non conformità reiterate o gravi, se il fornitore fornisce oggettive evidenze in merito all'attuazione di piani di rimedio efficaci può continuare a svolgere la propria attività per SITE.

In caso di recidività o violazioni intollerabili, SITE può valutare di terminare definitivamente il rapporto di collaborazione, inserendo il fornitore in Black List.

Nel corso dell'ultimo triennio, il monitoraggio dei fornitori ha dato il seguente esito:

	2020	2021	2022
TASSO FORNITORI IN BLACK LIST	0,42%	0,34%	0,30%
TASSO FORNITORI CHE HANNO ATTUATO PIANI DI RIMEDIO	4,65%	3,75%	1,82%

Il parco fornitori di servizi di SITE nel corso del triennio ha subito un incremento con un tasso di fornitori qualificati in crescita di circa un 20% ogni anno.



[SUP-01-02] FORNITORI DI MATERIALI

Il processo di qualifica e valutazione dei fornitori di materiale, vista la variabilità della tipologia e dei volumi interessati, è rivolto primariamente ai fornitori strategici (identificati in base alla continuità di utilizzo, ai volumi e all’impatto sulle attività).

I criteri di valutazione seguono per tipologia quelli identificati per i fornitori di servizi:

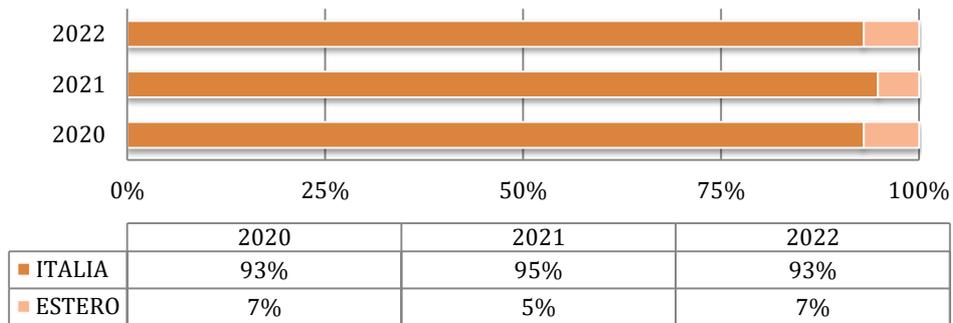
- fattori economici
- parametri tecnici e di qualità
- parametri di responsabilità sociale ed etici
- parametri ambientali e di sicurezza.

Per ciascun ambito sono definiti i requisiti minimi obbligatori affinché un fornitore sia valutato idoneo.

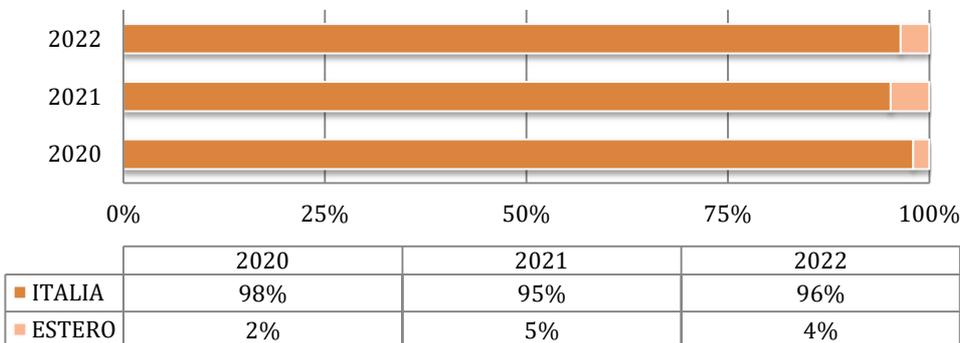
All’interno di ogni ordine, sono allegate le condizioni generali di acquisto contenenti le clausole inerenti il rispetto delle normative applicabili in ambito di diritti umani, privacy, diritto del lavoro, sicurezza, ambiente, anticorruzione e il richiamo ai principi della politica e del codice etico di SITE, di cui è richiesta specifica accettazione.

La distribuzione geografica dei fornitori di materiali per tipologia e per volumi mostra come il business di SITE generi un valore aggiunto nell’ambito del contesto nazionale, con un conseguente impatto economico e occupazionale più ampio lungo tutta la catena del valore.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI FORNITORI DI MATERIALI PER TIPOLOGIA



DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI FORNITORI DI MATERIALI PER VOLUMI





AMBIENTE

SITE ha implementato e certificato il proprio sistema di gestione per gli aspetti ambientali conformemente alla norma ISO 14001:2015 e si impegna nel garantire e mantenere la conformità ai requisiti.

In ambito ambientale, SITE ha valutato gli impatti delle proprie attività ed individuato i relativi piani di azione nei confronti:

- delle proprie risorse interne, attraverso la promozione di comportamenti responsabili e rispettosi dell'ambiente che incoraggiano il risparmio di energia e risorse, come l'incentivazione al minor consumo di plastica in favore dell'utilizzo di borracce mediante l'installazione di erogatori d'acqua in sostituzione dei distributori automatici
- della collettività, attraverso l'impegno nella lotta al cambiamento climatico con il progetto di ammodernamento della flotta aziendale, nell'efficientamento energetico con l'implementazione di soluzioni per il miglioramento dell'efficienza delle proprie sedi, nella gestione dei rifiuti - attraverso il miglioramento della raccolta differenziata - e delle emergenze ambientali, in una gestione degli acquisti orientata all'utilizzo di prodotti e sostanze a minor impatto ambientale
- delle risorse esterne, attraverso la valutazione e la gestione ambientale della catena di fornitura, il monitoraggio e la sorveglianza delle attività in campo dei fornitori.

SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTE

Estratto della “Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo” - Principio 15

Al fine di proteggere l'ambiente, gli Stati applicheranno largamente, secondo le loro capacità, il Principio di precauzione. In caso di rischio di danno grave o irreversibile, l'assenza di certezza scientifica assoluta non deve servire da pretesto per differire l'adozione di misure adeguate ed efficaci, anche in rapporto ai costi, dirette a prevenire il degrado ambientale.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI AMBIENTALI ED OBIETTIVI

In linea con il Principio di precauzione, le modalità di identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e le misure adottate per ridurre al minimo i possibili effetti sono trattati all'interno dell'Analisi Ambientale Iniziale considerando, per ogni aspetto ambientale, gli impatti delle attività di SITE.

Gli aspetti ambientali sui quali viene effettuata la valutazione sono i seguenti:

- emissioni in atmosfera, rumore e campi elettromagnetici
- immissioni nel suolo/sottosuolo
- produzione di rifiuti
- utilizzo di sostanze pericolose
- consumi di energia e risorse.

La metodologia di analisi prevede diverse fasi di acquisizione dati, valutazione ed elaborazione che portano ad attribuire un valore unico di “significatività” (gravità per frequenza) di ciascun aspetto ambientale in condizioni normali, anormali e di emergenza.

In base al livello di significatività ottenuto ed ai criteri di accettabilità definiti da SITE, si stabiliscono le misure di prevenzione e protezione da adottare per ridurre il rischio al livello di accettabilità tollerato e gli strumenti necessari per il monitoraggio.



Oltre al rispetto dei requisiti previsti per legge, SITE monitora costantemente, anche tramite i sistemi informativi, i propri obiettivi ambientali, con particolare riguardo alla riduzione della produzione di rifiuti, allo sviluppo della raccolta differenziata, alla riduzione dei consumi di energia e risorse.

Il raggiungimento degli obiettivi è sottoposto a verifica e controllo in sede di riesame almeno annualmente.

SITE mette in atto per tutto il personale azioni di sensibilizzazione all'adozione di comportamenti virtuosi, assicura adeguata formazione, informazione e addestramento del personale preposto alle attività di sorveglianza e controllo ambientale, si assicura che anche i fornitori siano informati e formati in merito ai requisiti.

SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI REQUISITI INTERNI ED ESTERNI

Il sistema di controllo degli aspetti ambientali significativi viene attuato:

- presso i cantieri attraverso l'elaborazione e l'aggiornamento dei piani ambientali e l'esecuzione delle verifiche e dei controlli periodici previsti dagli stessi
- presso le sedi attraverso l'effettuazione dei controlli ambientali periodici previsti dal sistema di gestione aziendale
- attraverso gli audit interni, programmati e a sorpresa, al fine di accertare e garantire la corretta applicazione dei requisiti definiti dall'azienda in accordo alle leggi applicabili ed alle normative del settore.

Anche i fornitori di servizi sono sottoposti ad una continua sorveglianza per la verifica dell'applicazione delle normative vigenti e dei requisiti richiesti. In particolare, per i trasportatori di rifiuti, oltre alla verifica delle autorizzazioni al trasporto, viene richiesta l'iscrizione alla White List.

Gli esiti dei controlli e delle verifiche sono registrati nei sistemi informativi, consentendo così alla Direzione Generale di monitorare l'andamento delle prestazioni e valutarne l'adeguatezza e la conformità agli obiettivi stabiliti.

Le responsabilità e i poteri in tema di tutela ambientale, edilizia ed urbanistica sono attribuiti ai Direttori di Divisione e Filiali e alle figure di coordinamento e di gestione di specifici progetti e formalizzati all'interno delle apposite deleghe.

Ciascuna delega definisce in modo specifico ed inequivocabile i poteri del delegato, precisandone i limiti, coniugando ciascun potere alla relativa responsabilità e ad una conseguente posizione nell'organigramma e consiste in un estratto del Verbale del CDA durante il quale è stata deliberata l'attribuzione.

GESTIONE DELLE EMERGENZE

SITE ha definito le modalità per individuare e rispondere a potenziali incidenti e situazioni di emergenza e prevenire e attenuare l'impatto che ne può conseguire. Periodicamente sono eseguite simulazioni per verificare l'efficacia del piano di emergenza ambientale e per sensibilizzare il personale sui comportamenti corretti da tenere in caso di emergenza.

In condizioni di pericolo grave per l'ambiente e/o danni irreparabili, il preposto o qualunque altro lavoratore può decidere di interrompere le attività, informando il proprio responsabile e concordando le azioni necessarie a ripristinare le condizioni di sicurezza per poter riprendere le attività lavorative.



AMB-01 – LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Estratto della Comunicazione 14222/1/20 del Consiglio dell'Unione Europea del 18 dicembre 2020 – Accordo di Parigi
L'UE e i suoi Stati membri si impegnano congiuntamente a conseguire un obiettivo vincolante di riduzione interna netta delle emissioni di gas a effetto serra di almeno il 55% entro il 2030 rispetto ai livelli del 1990.

COP 27 Sharm El-Sheikh Climate Change Conference 2022

La Conferenza delle Parti riconosce che limitare il riscaldamento globale a 1,5 °C richiede riduzioni rapide, profonde e sostenute delle emissioni globali di gas serra del 43% entro il 2030 rispetto al livello del 2019.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

[AMB-01-01] EMISSIONI DI GHG

Per valutare gli impatti climatici delle proprie attività, SITE ha avviato l'analisi delle emissioni di GHG dirette appartenenti alla macro-classe GHG Protocol SCOPE 1 e delle emissioni indirette relative alla macro-classe GHG Protocol SCOPE 2.

Le emissioni dirette di CO₂ identificate come rilevanti sono quelle derivanti da combustibili fossili utilizzati:

- per i veicoli della flotta aziendale
- per il riscaldamento / raffrescamento degli edifici delle sedi operative.

SCOPE 1	2020	2021	2022
EMISSIONI DIRETTE DI CO ₂ DA FLOTTA AZIENDALE (ton eq.)	8.389	10.324	10.801
EMISSIONI DIRETTE DI CO ₂ DA IMPIANTI DI RISCALDAMENTO EDIFICI (ton eq.)	268	312	404
EMISSIONI DIRETTE DI CO ₂ DA IMPIANTI DI RAFFRESCAMENTO EDIFICI (ton eq.)	0	0	0
TOTALE EMISSIONI DIRETTE DI CO₂ (ton eq.)	8.657	10.636	11.205

Le emissioni indirette di CO₂ identificate come rilevanti sono quelle derivanti dall'utilizzo di energia elettrica nelle sedi operative aziendali.

Per calcolare le emissioni indirette sono stati convertiti i consumi di energia elettrica utilizzando i "Fattori di emissione della produzione elettrica nazionale e dei consumi elettrici" del Rapporto ISPRA 363/2022 del 15/04/2022 (Tabella 2.25):

SCOPE 2	2020	2021	2022
CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA (kWh)	1.613.600	2.292.638	1.502.510
FATTORE DI CONVERSIONE (kg CO ₂ /kWh)	0,2550	0,2457	0,2457 (*)
EMISSIONI INDIRETTE DI CO₂ (ton eq.)	411,47	563,30	369,17

(*) Non essendo ancora disponibile, per il 2022 è stato utilizzato il coefficiente del 2021



Una misura più rappresentativa delle emissioni è calcolata attraverso l'indice di intensità delle emissioni, rapporto tra le emissioni complessive di CO₂ e il fatturato annuo. Si rileva dal 2021 una leggera riduzione dell'indice:

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI	2020	2021	2022
TOTALE EMISSIONI DI CO ₂ (TON EQ.)	9.068	11.200	11.575
FATTURATO [MILIONI €]	302,359	359,123	373,000 (*)
INDICE	29,85	31,19	31,03

(*) dato stimato

Il dettaglio sulle azioni implementate da SITE relativamente all'efficiamento energetico è sviluppato nel paragrafo AMB-02 – Energia.

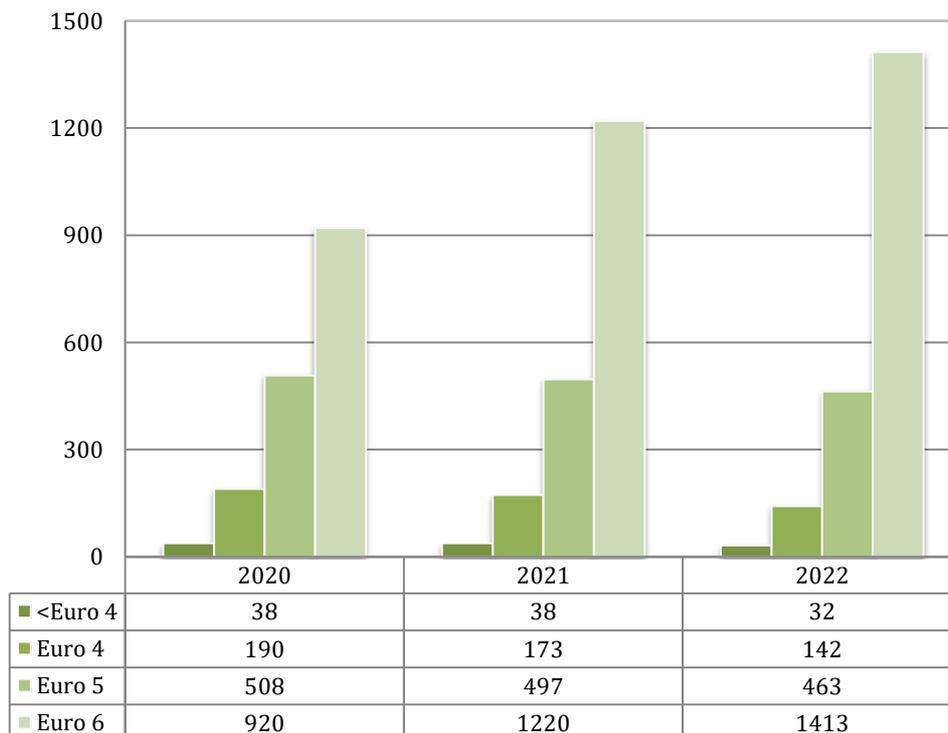
Le prime azioni messe in campo da SITE per la riduzione dell'impatto delle emissioni GHG dirette si sono orientate attraverso due strategie:

- campagna di informazione e sensibilizzazione del personale in merito a tematiche relative al risparmio energetico
- piano di sostituzione dei mezzi a più alto impatto ambientale.

[AMB-01-02] FLOTTA

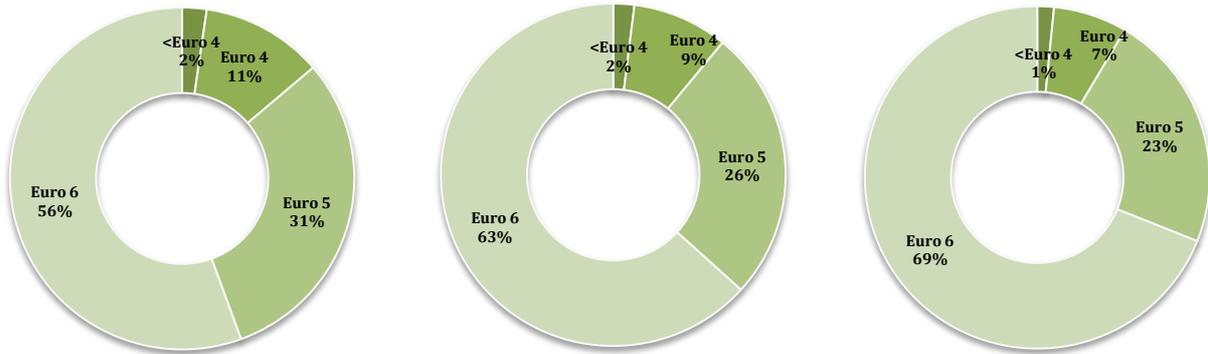
A partire dal 2015, SITE si è posta come obiettivo la sostituzione progressiva dei mezzi a maggiore impatto ambientale, definendo un piano di investimenti per la sostituzione dell'80% della flotta con mezzi a più basse emissioni di CO₂. In particolare, è stata data priorità alla dismissione della quota parte di flotta aziendale con vita residua minore e a maggior impatto ambientale.

Il grafico seguente mostra l'evoluzione della flotta aziendale tra il 2020 e il 2022, in termini di categoria di appartenenza (Standard Euro-x) secondo le direttive UE antinquinamento.





In termini percentuali, la composizione della flotta nel triennio si è modificata in favore di mezzi meno inquinanti, raggiungendo e superando gli obiettivi stabiliti di crescita del 3% annuo.



2020

2021

2022

Il numero di veicoli con categoria inferiore o uguale ad Euro 4 è passato dal 14% del 2020 all'8% del 2022, mentre i veicoli Euro 5 ed Euro 6 dall'82% all'92%.

Nella tabella seguente si riporta il risparmio ottenuto in termini di emissioni di CO₂ per effetto della strategia di sostituzione progressiva dei mezzi:

RISPARMIO EMISSIONI DI CO ₂ (kg)	2020-2021	2021-2022	TOTALE 2020-2022
EURO < 4	0	6.600	6.600
EURO 4	8.925	31.575	40.500
EURO 5	2.750	26.350	29.100
TOTALE	11.675	64.525	76.200

La percentuale di riduzione delle emissioni di CO₂ provenienti dalla flotta, per il secondo anno consecutivo, ha subito un incremento ed ha centrato l'obiettivo di miglioramento fissato. Si riportano in tabella gli indicatori derivanti dal calcolo del risparmio delle emissioni della flotta, in termini di CO₂ non emessa in atmosfera a causa della sostituzione progressiva dei mezzi, e gli obiettivi di riduzione:

RISPARMIO EMISSIONI DI CO ₂ (%)	2021	2022
CO ₂ NON EMESSA	0,69%	1,07%
OBIETTIVO DI RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI CO₂	0,50%	1,00%



AMB-02 – ENERGIA

COP 27 Sharm El-Sheikh Climate Change Conference 2022

La Conferenza delle Parti sottolinea l'urgente necessità di riduzioni immediate, profonde, rapide e sostenute delle emissioni globali di gas a effetto serra da parte delle Parti in tutti i settori applicabili, anche attraverso l'aumento delle energie rinnovabili e a basse emissioni, partenariati per una giusta transizione energetica e altre azioni di cooperazione.

RIFERIMENTI NORMATIVI SPECIFICI

L'impatto energetico di SITE è monitorato continuamente attraverso i dati dei consumi energetici delle sedi e delle attività operative nei cantieri.

[AMB-02-01] CONSUMI ENERGETICI

L'analisi tiene conto dei consumi effettivi delle sedi, in termini di energia elettrica e combustibili, rapportato alle attività svolte, in termini di personale operante.

L'energia complessiva consumata all'interno dell'organizzazione nel triennio è così ripartita:

ENERGIA TOTALE CONSUMATA (MJ)	2020	2021	2022
ENERGIA ELETTRICA	5.808.960	8.253.497	5.409.036
RISCALDAMENTO	7.392.215	6.937.769	8.651.100
AUTOTRAZIONE BENZINA	491.703	599.394	744.809
AUTOTRAZIONE GASOLIO	122.619.076	143.371.942	149.955.580
METANO	298.563	350.910	604.874
TOTALE	136.610.517	159.513.512	165.365.399

Una misura più rappresentativa dell'efficienza energetica è calcolata attraverso l'indice di intensità energetica, rapporto tra i consumi complessivi di energia e il fatturato annuo. Si rileva dal 2020 una progressiva riduzione dell'indice:

INTENSITÀ ENERGETICA	2020	2021	2022
ENERGIA CONSUMATA (MJ)	136.610.517	159.513.512	165.365.399
FATTURATO [€]	302.359.000	359.123.000	373.000.000 (*)
INDICE	0,449	0,444	0,443

(*) dato stimato

[AMB-02-02] EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

SITE ricade nell'ambito di applicazione del D.Lgs. 102/2014, pertanto è tenuta ad effettuare la diagnosi energetica periodica limitatamente ad alcune sedi operative e a comunicarne gli esiti all'ENEA.

Gli esiti delle diagnosi e i monitoraggi eseguiti su tutte le sedi aziendali hanno consentito di identificare alcune opportunità di miglioramento in ambito energetico.



I principali progetti/installazioni attivati da SITE sono:

- impianti fotovoltaici a servizio di 5 sedi operative identificate tra quelle a maggior consumo di energia
- impianto sperimentale di gassificazione per la conversione di biomassa legnosa in Syngas (impianto di piccola taglia, potenza 200 kW_e e alimentazione da cippato in legno per la produzione di energia) presso la sede di San Biagio di Callalta - Olmi (TV)
- sistema di trigenerazione, di capacità di generazione inferiore a 50 kW_e, presso la Direzione Generale di Bologna, che produce in media annualmente energia combinata termica/frigorifera ed elettrica pari a circa 167 GJ
- sostituzione progressiva nelle sedi aziendali delle lampade tradizionali con lampade a LED
- valutazione della sostituzione di impianti e/o elementi strutturali presso le sedi aziendali in caso di malfunzionamento o riscontro di elevati consumi energetici.

A livello generale il bilancio tra l'energia prodotta da fonti rinnovabili e il consumo di energia si attesta in media al 15% annuo:

ENERGIA ELETTRICA (MJ)	2020	2021	2022
PRODOTTA DA SITE DA FONTI RINNOVABILI	902.279	1.053.255	1.013.770
CONSUMATA	5.808.960	8.960.054	5.409.036
RAPPORTO PERCENTUALE	16,2%	11,7%	18,7%

IMPIANTI FOTOVOLTAICI

La scelta delle sedi oggetto di installazione degli impianti fotovoltaici è stata effettuata considerando diversi fattori di massimizzazione delle performance energetiche: la superficie utile a disposizione per l'installazione dei pannelli, il fabbisogno di energia e l'irraggiamento solare medio della zona.

L'energia prodotta viene utilizzata in parte per il fabbisogno energetico delle sedi aziendali (autoconsumo) e in parte viene ceduta alla rete elettrica nazionale:

UTILIZZO DI ENERGIA ELETTRICA DA FONTI RINNOVABILI (%)	2020	2021	2022
AUTOCONSUMO	52%	44%	57%
CESSIONE	48%	56%	43%

Nella tabella seguente viene riportato il dettaglio della percentuale di energia autoconsumata, rispetto a quella prodotta dall'impianto, per ciascuna sede dotata di impianto fotovoltaico:

ENERGIA NON CEDUTA ALLA RETE (%)	2020	2021	2022
BOLOGNA	0%	0%	0%
CASAGIOVE	56%	62%	66%
OZZANO DELL'EMILIA	99%	89%	99%
SAN BIAGIO DI CALLALTA	72%	75%	71%
SAN VITALIANO	47%	48%	50%



Nella tabella seguente viene invece riportata la percentuale di copertura del fabbisogno energetico proprio di ciascuna sede per mezzo dell'energia immessa nella rete aziendale (auto consumata):

CONSUMO ENERGIA RINNOVABILE PER SEDE (%)	2020	2021	2022
BOLOGNA	0%	0%	0%
CASAGIOVE	39%	40%	40%
OZZANO DELL'EMILIA	30%	25%	28%
SAN BIAGIO DI CALLALTA	15%	19%	37%
SAN VITALIANO	39%	40%	40%

Gli impianti fotovoltaici hanno consentito anche una riduzione delle emissioni di CO₂.

Per calcolare tale risparmio è stata convertita l'energia elettrica prodotta dagli impianti fotovoltaici utilizzando i "Fattori di emissione della produzione elettrica nazionale e dei consumi elettrici" del Rapporto ISPRA 363/2022 del 15/04/2022, come già descritto al paragrafo [AMB-01-01]:

RISPARMIO EMISSIONI DI CO ₂ (KG)	2020	2021	2022
BOLOGNA	23,08	22,04	21,22
CASAGIOVE	16,30	15,24	15,47
OZZANO DELL'EMILIA	23,82	21,97	21,91
SAN BIAGIO DI CALLALTA	9,83	13,22	23,62
SAN VITALIANO	39,53	37,26	35,47
TOTALE	112,56	109,74	117,68

PROGETTI DEDICATI ALL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Sono diverse le iniziative nel campo dell'efficientamento energetico che vedono coinvolta SITE in quanto progettista ed installatore delle nuove tecnologie nel fotovoltaico e nel LED.

SITE infatti è una società certificata ESCo secondo la norma UNI CEI 11352:2014 ed è per questo in grado di svolgere tutte le **attività di efficientamento energetico a livello civile ed industriale** in linea con i contenuti normativi imposti dalla Direttiva europea 2012/27/UE e del Decreto legislativo attuativo italiano 102/2014. In particolare SITE realizza piani e progetti di efficientamento energetico chiavi in mano che includono anche attività relative a:

- svolgimento di diagnosi energetiche
- stipula di contratti EPC (Energy Performance Contract)
- richiesta e gestione di TEE (certificati bianchi).

SITE oltre alla realizzazione di grandi progetti industriali di relamping LED in modalità chiavi in mano, propone sul mercato i sistemi di illuminazione Led VIVILA.

I sistemi di illuminazione di SITE vengono, sulla base delle specifiche del cliente, ingegnerizzati e adattati per soddisfare ogni esigenza architettonica e funzionale degli spazi commerciali e degli ambienti industriali. I risultati, registrati in media per ogni cliente, hanno dimostrato un abbattimento dei costi, dei consumi di energia elettrica e di emissioni di CO₂ pari al 70%.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.viviled.it/#progetti>]



AMB-03 – GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel corso dell'ultimo triennio SITE ha implementato politiche di sensibilizzazione atte a promuovere comportamenti responsabili da parte dei dipendenti.

[AMB-03-01] RIFIUTI PER TIPO E METODO DI SMALTIMENTO

La quantità di rifiuti pericolosi e non pericolosi, identificati tramite opportune analisi di laboratorio o dalle schede di sicurezza prodotto, che derivano dalle attività operative svolte da SITE è la seguente:

TIPOLOGIA RIFIUTI PRODOTTI	2020		2021		2022	
	ton	%	ton	%	ton	%
Non pericolosi	49.111	98,66	76.923	98,35	56.786	98,70
Pericolosi	666	1,34	1.288	1,65	752	1,30
Totale	49.777	-	78.211	-	57.538	-

I dati relativi ai rifiuti presentano un andamento variabile nel tempo in relazione ai quantitativi e alle tipologie. La maggioranza dei rifiuti smaltiti da SITE è rappresentata da rifiuti non pericolosi (mediamente il 98% sul totale dei rifiuti smaltiti).

SITE è una società di servizi che non produce rifiuti da processi industriali propri, ma da attività commissionate dai propri Committenti.

È bene notare come la quota parte di rifiuti pericolosi smaltiti (mediamente l'1,4% sul totale dei rifiuti smaltiti), composta prevalentemente da pali telefonici, pietrisco ferroviario, cavi e miscele bituminose, derivi in gran parte proprio da tali attività:

ORIGINE RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI	2020		2021		2022	
	ton	%	ton	%	ton	%
SITE	24	3,6	43	3,3	16	2,2
Committenti	642	96,4	1.245	96,7	736	97,8
Totale	666	-	1.288	-	752	-

Gli impianti di smaltimento sono scelti prediligendo centri di raccolta che effettuano il recupero dei rifiuti. La maggioranza dei rifiuti prodotti è conferita ad impianti di recupero, come mostrato in tabella:

DESTINAZIONE RIFIUTI	2020		2021		2022	
	ton	%	ton	%	ton	%
Recupero	49.762	99,97	76.855	98,27	57.515	99,96
Discarica	15	0,03	1.356	1,73	23	0,04

Il conferimento di rifiuti a smaltimento ha subito nel 2021 un aumento a causa di attività di bonifica straordinarie effettuate nell'ambito di cantieri infrastrutturali, per poi tornare al livello medio.

Il rapporto fra i rifiuti prodotti e quelli conferiti per recupero si mantiene comunque su livelli elevati.



SITE ha stipulato contratti mirati con società specializzate nella gestione di prodotti usati, guasti e giunti a fine vita, con l'obiettivo di recuperare la componentistica e le materie prime.

In alcune sedi, per effetto di accordi con Enti locali, gli imballaggi in carta/cartone e plastica prodotti vengono conferiti direttamente ad isole ecologiche di zona, in quanto assimilabili all'urbano.

La composizione per classe CER dei rifiuti gestiti da SITE nel triennio oggetto di analisi è la seguente:

CLASSE CER 15	CLASSE CER 17	ALTRE CLASSI CER
2%	96%	2%

I principali rifiuti gestiti da SITE appartengono principalmente alle seguenti due classi:

- 15 – Rifiuti di imballaggio (carta e cartone, plastica e multi materiali)
- 17 – Rifiuti dalle operazioni di manutenzione, costruzione e demolizione

Tali classi rappresentano circa il 98% dei rifiuti inviati a recupero.



ANTICORRUZIONE

SITE considera l'integrità e la trasparenza nelle relazioni con gli stakeholder principi imprescindibili della condotta aziendale. È fondamentale che tutto il personale si senta coinvolto e contribuisca direttamente allo sviluppo ed al rafforzamento della cultura etica e del controllo ed alla tutela del patrimonio aziendale.

In ambito etico, SITE ha valutato gli impatti delle proprie attività ed individuato i relativi piani di azione nei confronti:

- delle proprie risorse interne attraverso l'analisi delle circostanze entro cui può avvenire la corruzione e degli indicatori chiave del rischio corruzione, al fine di prevenire ed evitare la corruzione e promuovere condotte etiche
- della collettività attraverso l'impegno nel contrastare la corruzione in ogni sua forma
- delle risorse esterne attraverso la valutazione e la gestione etica della catena di fornitura e la trasparenza nelle relazioni con pubblica amministrazione, clienti e partner.

Gli strumenti con i quali SITE identifica, previene e controlla i rischi di corruzione sono il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, approvato dal CDA nel 2008, ed il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla norma ISO 37001:2016 (Anti-bribery Management Systems).

Contestualmente all'adozione del Modello, è stato istituito l'Organismo di Vigilanza, un organo autonomo e indipendente, avente il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello stesso e di curarne l'aggiornamento.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Nel Modello Organizzativo sono state individuate le tipologie di reato, identificati i processi e le aree maggiormente a rischio reato e sono stati stabiliti i protocolli di comportamento per prevenire la commissione dei reati.

La Direzione persegue l'obiettivo della lotta alla corruzione attraverso varie azioni, tra le quali:

- l'identificazione e la valutazione dei rischi
- la predisposizione dei protocolli di prevenzione, il controllo dell'applicazione degli stessi e l'aggiornamento in base all'evoluzione normativa e/o organizzativa
- la formazione continua di tutto il personale
- il controllo dei soci in affari.

I protocolli stabiliti dal Modello hanno lo scopo di disciplinare le funzioni esposte al rischio e prevedono:

- il rispetto dei principi individuati nel Codice Etico e di tutte le leggi e regolamenti che disciplinano l'attività aziendale, in particolare quelle che comportano contatti e rapporti con la P.A.
- la trasparenza di operazioni, transazioni e azioni, che devono essere verificabili, documentate, coerenti e congrue
- il rispetto del principio di separazione di funzioni tra coloro che svolgono fasi o attività cruciali di un processo a rischio (ad esempio l'autorizzazione all'effettuazione di un'operazione deve avvenire sotto la responsabilità di persona diversa da chi contabilizza, esegue operativamente o controlla l'operazione)
- la definizione e il rispetto dei poteri autorizzativi e di firma in coerenza con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate.



I protocolli preventivi invece prevedono:

- il divieto di dare o offrire denaro o altre utilità e promettere vantaggi a dirigenti, funzionari o dipendenti della P.A. o di soggetti privati nonché a dipendenti dell’Autorità Giudiziaria, o a loro parenti, salvo che si tratti di regali o di altre utilità d’uso, purché di modico valore, effettuati occasionalmente nell’ambito delle normali relazioni di cortesia. Questi non devono comunque mai essere volti ad acquisire trattamenti di favore, né essere interpretabili come tali
- l’assegnazione di incarichi e consulenze a fronte di specifiche esigenze, autorizzata dai soggetti che abbiano al riguardo un potere di rappresentanza della società o ai quali spetti la responsabilità della funzione aziendale interessata
- la stipulazione di contratti con clienti, fornitori e collaboratori in forma scritta con l’indicazione del compenso pattuito e le clausole di rispetto delle disposizioni del Codice quale presupposto imprescindibile ai fini della stipulazione degli stessi
- il divieto a effettuare prestazioni nei confronti di clienti che non trovino un’adeguata giustificazione nei contratti stipulati
- pagamenti in contanti o in natura solo entro i limiti consentiti dalle leggi vigenti
- uscite di cassa solo a fronte di contratti in essere e/o ordinativi scritti, di corrispondenti fatture emesse dai fornitori e/o di documentazione che attesti l’avvenuta ricezione da parte di SITE di un bene o di un servizio.

Al fine di assicurare lo svolgimento dell’attività da parte di soggetti consapevoli dei rischi connessi al loro incarico, tutti i lavoratori vengono a conoscenza dei principi etici contenuti nel Modello tramite il corso di formazione dedicato.

Ogni aggiornamento del Codice Etico e del Modello viene tempestivamente comunicato a tutti i dipendenti, tramite la Community Aziendale, mentre ai neoassunti viene richiesto di effettuare il corso di formazione in e-learning entro due mesi dal loro ingresso.

In tal modo viene favorita la conoscenza degli strumenti di prevenzione, vengono diffusi i principi e i valori etici e viene ridotta la possibilità che possano verificarsi prassi contrarie all’interpretazione delle norme applicabili.

I principi e gli standard contenuti nel Modello sono comunicati e applicati anche a coloro che, pur non essendo lavoratori subordinati, operano su mandato o per conto di SITE. Tali soggetti, per effetto di apposite clausole contrattuali nell’ambito dei rapporti costituiti con la Società, si impegnano a tenere comportamenti rispettosi delle disposizioni normative vigenti e comunque idonei a prevenire la commissione riguardo ai reati in relazione ai quali si applicano le sanzioni previste nel D.Lgs. 231/01.

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

In un’ottica di coordinamento, semplificazione ed integrazione, SITE ha utilizzato gli strumenti a livello organizzativo, gestionale e documentale di cui già disponeva in virtù di obblighi di legge (principalmente: D.Lgs. 231/01) per pianificare e attuare il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità ai requisiti della norma ISO 37001.

Il sistema si applica a SITE e ai membri dei suoi organi sociali, ai dipendenti e ai collaboratori a vario titolo. In relazione alle società controllate, SITE richiede l’applicazione degli appositi presidi per la prevenzione della corruzione in base al principio di ragionevolezza e appropriatezza rispetto ai rischi di corruzione a cui tali organizzazioni controllate sono sottoposte.



IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI ED OBIETTIVI

SITE ha individuato gli elementi interni ed esterni influenti sulla capacità di raggiungere gli obiettivi del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Le modalità di identificazione dei rischi, la valutazione periodica del livello di corruzione e le misure di prevenzione e controllo adottate ed attuate per ridurre al minimo il rischio sono trattate all'interno dell'Analisi del Rischio Corruzione, elaborata tenendo conto, in un'ottica di armonizzazione ed integrazione, delle indicazioni di leggi e regolamenti relativi alla metodologia da seguire per la valutazione dei rischi già applicata ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Le aree sensibili di attività svolta dall'azienda soggette a monitoraggio specifico per garantire il rispetto del divieto di pratiche corruttive sono:

- Sales
- Operation
- Finance
- Procurement & Supply Chain
- Human Resources.

La metodologia di analisi prevede l'attribuzione di un valore unico di "pericolosità" del rischio secondo due criteri:

- probabilità:
 - frequenza dell'interazione con la terza parte (pubblica e/o privata) nell'anno
 - natura della transazione (scambio informativo, verifica/ispezione, negoziazione)
 - natura del contatto con la terza parte (pubblica o privata)
 - complessità del processo e connesso livello di conoscenza e capacità necessarie per eseguirlo (che rende complesso e articolata la messa in atto di eventi corruttivi)
 - numero di persone coinvolte nel processo e necessarie per poter mettere in atto la condotta corruttiva (livello di discrezionalità).
- impatto:
 - reputazionale
 - economico-finanziario
 - regolatorio
 - incidenza sulla relazione con gli stakeholder
 - incidenza sull'attrattività dell'azienda nei confronti del personale/nuove risorse.

In base a questo valore ed ai criteri di accettabilità definiti da SITE, sono stabilite le azioni di controllo da adottare ed il periodo di monitoraggio al fine di ridurre il rischio al livello di accettabilità tollerato.

Sul piano organizzativo, al QHSE Director è attribuito il ruolo di Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, responsabile dell'attuazione e del monitoraggio del sistema all'interno dell'organizzazione aziendale e, più in generale, della conformità dello stesso ai requisiti.



SISTEMA DI MONITORAGGIO DEI REQUISITI INTERNI ED ESTERNI: DUE DILIGENCE E CONTROLLI

Laddove la valutazione abbia evidenziato un rischio di corruzione superiore al basso, SITE effettua ed aggiorna periodicamente la Due Diligence in relazione a:

- specifiche categorie di operazioni/progetti/attività
- specifiche categorie di soci in affari (fornitori, consulenti, partner, clienti)
- specifiche categorie di personale dipendente (sia all'assunzione che in caso di cambio mansione)

al fine di ottenere informazioni per valutare in forma più specifica il rischio di corruzione.

Sono stati inoltre integrati i controlli e implementate le procedure nei settori Sales, Procurement & Supply Chain, Human Resources, Operation e Finance, in base a quanto previsto dal Sistema e dal Modello 231.

In particolare, con l'obiettivo di garantire la corretta gestione delle risorse finanziarie, sono state implementate procedure di gestione e controllo per l'utilizzo corretto ed appropriato delle stesse. Le transazioni economiche vengono effettuate solo con soci in affari e partner nel rispetto dei principi di trasparenza, coerenza e tracciabilità dei flussi finanziari.

SITE promuove la cultura dell'anticorruzione mettendo in atto:

- per tutti i lavoratori azioni di sensibilizzazione tramite attività di comunicazione e informazione tramite la Community Aziendale
- per il personale valutato a rischio superiore al basso anche attività di formazione specifica.

Inoltre si assicura che anche i soci in affari che agiscono per suo conto o a suo vantaggio siano informati in merito ai requisiti e siano impegnati nel rispetto degli stessi. Tali soggetti, per effetto di apposite clausole contrattuali nell'ambito dei rapporti costituiti con la Società, si impegnano ad attenersi alle disposizioni normative vigenti e a prevenire la corruzione.

Ai soci in affari che rappresentano un rischio di corruzione non basso SITE chiede di sottoscrivere una dichiarazione di impegno anticorruzione a prevenire la corruzione da, per conto di o a beneficio del business associate in relazione alle transazioni rilevanti, progetti, attività o relazioni in genere, riservandosi la possibilità di interrompere il rapporto con il socio in affari in caso di corruzione.

LC-01 LOTTA ALLA CORRUZIONE

[LC-01-01] SEGNALAZIONI EPISODI DI CORRUZIONE

SITE responsabilizza il personale affinché tenga conto nell'ambito delle proprie attività dei possibili indicatori di anomalia (red flags o eventi sentinella) e garantisce che tutti i lavoratori siano a conoscenza delle procedure di segnalazione e siano in grado di usarle, consapevoli dei propri diritti e delle tutele nel quadro delle procedure adottate.

SEGNALAZIONI	2020	2021	2022
EPISODI DI CORRUZIONE	nessuna	nessuna	nessuna

Negli ultimi tre anni non si è verificato alcun episodio di corruzione, né sono stati avviati procedimenti legali per motivi di corruzione contro la società. Inoltre SITE non ha mai interrotto un rapporto con un socio in affari per motivi riconducibili a corruzione.

Non vi sono infine cause legali intraprese contro l'organizzazione.



SITE PER IL SOCIALE, L'AMBIENTE E L'INNOVAZIONE

SITE sostiene ogni anno diversi progetti destinati prevalentemente ad attività di ricerca e a percorsi di formazione, con lo scopo di contribuire a creare un valore aggiunto per la propria organizzazione, il territorio, l'ambiente e il benessere delle persone.

Come nel 2021, SITE ha partecipato alla quinta edizione della **Scuola di Alta Formazione in Ingegneria dei Sistemi per la Mobilità Integrata**, promossa dal Dipartimento di Ingegneria dell'Energia Elettrica e dell'Informazione "Guglielmo Marconi" dell'**Alma Mater Studiorum - Università di Bologna**. Questa scuola offre un percorso formativo interdisciplinare per approfondire i temi del **Segnalamento e della Mobilità Integrata**, al termine del quale gli studenti possono cogliere l'opportunità di fare esperienze di tirocinio all'interno delle aziende partner. Sempre nell'ambito della formazione, nel 2022 SITE ha aderito anche al progetto **"Energie Per Crescere"**, promosso da **Enel** in collaborazione con **ELIS**: un programma nato per formare nuove **figure professionali in ambito elettrico** da impiegare all'interno delle aziende partner del Gruppo Enel per far fronte alle esigenze dettate dalla **transizione energetica**. Questa iniziativa è stata introdotta anche all'interno di numerose scuole d'Italia con il programma **"Energie Per La Scuola"** che ha l'obiettivo di creare un ponte tra formazione e mondo del lavoro e consentire agli allievi di istituti tecnici e professionali di acquisire le abilità e le conoscenze tecniche necessarie per trovare impiego nelle imprese fornitrici di Enel subito dopo il diploma.

Nel corso del 2022, l'azienda ha lavorato inoltre al **progetto di ricerca e sviluppo sulla cyber security** denominato **"SmarT SENSE 4.0"** che ha come obiettivo la progettazione e la realizzazione di una piattaforma per il monitoraggio dei rischi legati alla sicurezza e alla violazione dei dati sensibili per infrastrutture critiche di interesse pubblico. Lo scopo di tale progetto, cofinanziato dall'Unione Europea, dallo Stato Italiano e dalla Regione Puglia, è quello di proteggere le città dalle minacce cyber-fisiche, offrendo una risposta innovativa alle esigenze di sicurezza dei sistemi informatici, sia delle Pubbliche Amministrazioni sia del mondo imprenditoriale.

Come ogni anno, oltre ai percorsi di studio e formazione, SITE ha scelto di sostenere anche **progetti di solidarietà**. Nel 2022, l'azienda ha scelto di fornire il proprio contributo alla **Fondazione Policlinico Sant'Orsola** per sostenere il progetto **"Casa Emilia: una casa prima e dopo l'ospedale"**, il cui scopo è quello di garantire un alloggio a tutte le persone provenienti da diverse regioni d'Italia che devono intraprendere terapie o percorsi di cura presso il Policlinico Sant'Orsola di Bologna.



PROGETTI DEDICATI ALLA FORMAZIONE

SITE investe da sempre sulla formazione allo scopo di generare opportunità lavorative e di crescita per le nuove generazioni che contribuiranno a costruire il futuro del nostro Paese.

SITE CON L'ALMA MATER STUDIORUM DI BOLOGNA SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE: INGEGNERIA DEI SISTEMI PER LA MOBILITÀ INTEGRATA



Dal 2017 SITE partecipa alla **Scuola di Alta Formazione in Ingegneria dei Sistemi per la Mobilità Integrata dell'Università di Bologna**, promossa dal Dipartimento di Ingegneria dell'Energia elettrica e dell'Informazione "Guglielmo Marconi" assieme ad **Alstom S.p.A.**, **Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.**, **Sadel S.p.A.** e **Tper S.p.A.**. La scuola, giunta alla sua quinta edizione, ha l'obiettivo di fornire agli studenti conoscenze e competenze spendibili nelle aziende operanti nel settore dei trasporti ferroviari. Il percorso didattico offerto mira a far fronte alle nuove esigenze del mercato e a formare

gli studenti da un punto di vista scientifico multidisciplinare nel ramo dei **trasporti** e della **mobilità integrata**, affrontando tematiche come la manutenzione delle infrastrutture ferroviarie, le tecnologie e metodologie ICT di futuro utilizzo nell'ambito dei trasporti e i principi di segnalamento ferroviario. Al termine del percorso, agli studenti viene offerta l'opportunità di entrare in contatto con le aziende partner per sviluppare tesi di laurea o svolgere percorsi di tirocinio/stage. La Società intende impegnarsi a sostenere anche la prossima edizione, prevista per il prossimo inverno.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://eventi.unibo.it/safingegneriamobilitaintegrata/sostenitori-partner>; <https://www.linkedin.com/feed/update/um:li:activity:6999002623961923584>; <https://www.linkedin.com/feed/update/um:li:activity:7024415413568442368>]



**SITE ED ENEL
ENERGIE PER CRESCERE - ENERGIE PER LA SCUOLA**



Nel 2022, SITE ha aderito al progetto **Energie per Crescere**, promosso da **ENEL** in collaborazione con l'ente di formazione **ELIS**.

Si tratta di un programma rivolto alle nuove generazioni che ha lo scopo di creare **opportunità professionali nell'ambito elettrico** per rispondere alle sfide della **transizione energetica**, che richiede lo sviluppo di nuove competenze e la **formazione di figure sempre più specializzate**.

Questo progetto rappresenta un ponte diretto verso il mondo del lavoro che, attraverso programmi specifici coordinati da ELIS, punta a offrire una formazione di qualità per permettere ai giovani di trovare sbocchi professionali immediati presso le aziende partner del Gruppo Enel.

Con gli stessi obiettivi, il progetto è stato promosso anche all'interno di numerosi istituti Tecnici e Professionali d'Italia con il programma **Energie Per La Scuola**.

In questo caso, l'impegno di Enel è partito dalle scuole per favorire l'**orientamento** e la

formazione degli studenti dell'ultimo anno e far entrare nelle aule non solo una conoscenza più approfondita del settore elettrico, ma anche una maggiore consapevolezza delle numerose opportunità lavorative che può offrire.

Il programma proposto da Enel, in sinergia con scuole, imprese ed enti di formazione certificati, ha previsto un percorso formativo di base di 120 ore distribuite nell'arco dell'anno scolastico e un corso specialistico pratico di 40 ore da svolgere dopo il conseguimento del diploma per acquisire uno tra i seguenti profili: tiracavi, operatore di media (MT) e bassa tensione (BT) e addetti alle attività sotto tensione.

Il progetto ha avuto grande successo e ha permesso l'inserimento di 100 studenti all'interno delle imprese fornitrici di Enel, tra cui SITE, che continuerà a partecipare con entusiasmo a questa iniziativa anche l'anno prossimo, ove si prevede un numero ancora maggiore di scuole e studenti coinvolti.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.sitespa.it/energie-per-la-scuola-una-partnership-virtuosa-tra-scuola-e-imprese-per-lo-sviluppo-delle-competenze-in-ambito-energetico/>; <https://www.sitespa.it/site-partecipa-al-progetto-energie-per-la-scuola-per-formare-i-giovani-che-entreranno-nel-settore-energetico/>]



PROGETTI DEDICATI ALL'INNOVAZIONE

L'attività di ricerca nel mondo delle imprese è fondamentale per garantire la crescita nel lungo periodo, attraverso l'innovazione e il miglioramento continuo che derivano da essa. Per questo, nel corso del 2022, SITE ha portato avanti un importante progetto di ricerca e sviluppo dedicato alla cyber security.

SMART SENSE 4.0: IL PROGETTO SULLA CYBER SECURITY PER RISPONDERE ALLE NUOVE ESIGENZE DI SICUREZZA DEI SISTEMI INFORMATICI

Da luglio 2020 SITE è impegnata in un progetto sulla cyber security denominato “**Smart SENSE 4.0 - Strumenti e metodologie per lo Smart sEcore urbaN SystEm 4.0**” insieme a Engineering Ingegneria Informatica S.p.A., Dinets S.r.l., Innovaway S.p.A. e N&C S.r.l.

Smart SENSE 4.0 è un progetto di ricerca industriale e sviluppo sperimentale, cofinanziato dall'Unione Europea, dallo Stato Italiano e dalla Regione Puglia, nell'ambito del POR Puglia FESR 2014-2020, che ha come obiettivo la progettazione e la **realizzazione di una piattaforma per il monitoraggio dei rischi legati alla sicurezza e alla violazione dei dati sensibili per infrastrutture critiche di interesse pubblico**, come Pubbliche Amministrazioni e imprese.

Si tratta di un progetto fortemente innovativo perché adotta un approccio *human-centric* in cui i diversi attori (inclusi i cittadini) sono coinvolti attivamente nell'identificare le problematiche, rilevare gli attacchi ed elaborare risposte efficaci.

La piattaforma si basa sull'uso intelligente dei dati (raccolta, condivisione, elaborazione, analisi, integrazione e correlazione) prodotti dalla città o presenti su internet, grazie al quale si possono ottenere informazioni rilevanti per capire ciò che sta accadendo in merito alla sicurezza urbana e

individuare in modo efficace e tempestivo le minacce cyber-fisiche.

All'interno del progetto, SITE si sta occupando principalmente della progettazione dei sistemi di raccolta delle informazioni provenienti dalle infrastrutture e della loro rappresentazione attraverso sistemi di Comando e Controllo. Nello specifico, grazie al know-how di **Kireti**, SITE sta progettando una piattaforma di Comando e Controllo (C4ISR) composta da software e moduli di supporto ai vari device per agevolare le decisioni di tipo strategico e operativo, trattando e correlando contenuti informativi nei domini di air, space, sea and cyberspace. SITE adotterà un'architettura software distribuita capace di abilitare la gestione sostenibile di sensori, dispositivi fisici e reti di comunicazione, consentendo l'accesso ai flussi di dati nel contesto di un'applicazione Smart sEcore urbaN SystEm. Questa scelta sarà attuata adottando tre concetti sinergici: la Service-Oriented Architecture (SOA), il cloud computing e i Big Data. Inoltre, SITE intende implementare la piattaforma C4ISR abilitando una soluzione di Realtà Aumentata che possa essere di supporto alle decisioni strategiche, tattiche e operative e che permetta agli utenti di interagire con il server.



[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.sitespa.it/smart-sense-4-0-il-progetto-sulla-cyber-security-per-rispondere-alle-nuove-esigenze-di-sicurezza-dei-sistemi-informatici/>; <https://www.kireti.it/kireti-al-servizio-della-cyber-security-con-il-progetto-smart-sense-4-0/>]



PROGETTI DEDICATI ALL'ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA

SITE ha scelto di promuovere e finanziare progetti legati alla solidarietà, abbracciando i valori della Fondazione Policlinico Sant'Orsola, che vuole offrire un supporto concreto ai pazienti in cura presso il Policlinico di Bologna.

FONDAZIONE POLICLINICO SANT'ORSOLA – CASA EMILIA



In occasione del Natale 2022 SITE ha scelto di dare il suo sostegno alla **Fondazione Policlinico Sant'Orsola**, un ente no profit alleato di un ospedale pubblico di eccellenza, che nasce per migliorare l'accoglienza e la qualità della vita dei pazienti in cura al **Policlinico di Bologna**.

In particolare, SITE ha deciso di dare il suo contributo al progetto **“Casa Emilia: Una casa prima e dopo l'ospedale”**.

Lo scopo di questa iniziativa è quella di offrire alloggi gratuiti ai pazienti provenienti da fuori regione che necessitano di intraprendere percorsi di cura al Policlinico di Bologna.

Casa Emilia vuole quindi essere un supporto concreto per i pazienti e i loro familiari, per non

farli sentire soli e offrire loro l'ospitalità e il calore necessari per affrontare al meglio percorsi di cura lontano da casa.

Nel suo primo anno di attività, Casa Emilia è riuscita ad ospitare 181 pazienti e familiari, provenienti da 18 regioni d'Italia e in cura in 34 reparti dell'ospedale.

Quest'anno, la Fondazione punta a soddisfare tutte le richieste, raddoppiando gli alloggi per arrivare ad ospitare 360 famiglie.

Per aiutare nel raggiungimento di questo obiettivo SITE ha deciso di dare il suo contributo a Casa Emilia, nella speranza di offrire sostegno a un numero sempre più elevato di famiglie che ne hanno bisogno.

[Per ulteriori approfondimenti: <https://www.sitespa.it/il-natale-2022-di-site-e-per-casa-emilia/>]



SITE E IL SUO RAPPORTO CON LE ASSOCIAZIONI

SITE aderisce a diverse associazioni a livello nazionale e internazionale per contribuire alla diffusione della cultura dell'innovazione e della sostenibilità. Qui di seguito le principali realtà con cui collabora:

ASSOCIAZIONE	RUOLO SITE E DEI SUOI RAPPRESENTANTI
CONFINDUSTRIA EMILIA AREA CENTRO	SITE è socio
FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA	Il Presidente Stefano Borghi ne è socio
ANIE FEDERAZIONE COMPARTO ENERGIA E ANIE SIT	SITE è socio
ANIE FEDERAZIONE COMPARTO INDUSTRIE FERROVIARIE	SITE è socio
CONSORZIO ELIS – ACADEMY EDUCATIONAL & TRAINING NELL'INDUSTRIA DIGITALE	SITE è un'azienda consorziata
LIMES LATAM S.L.– RENEWABLE ENERGY	SITE è socio e l'Ing. Claudio Bettini, Direttore TLC NW IT, è membro del suo CDA
PIARC ITALIA – ASSOCIAZIONE MONDIALE DELLA STRADA	SITE è socio Gold

Confindustria Emilia Area Centro è l'associazione di imprese nata dal percorso di integrazione tra Unindustria Bologna, Unindustria Ferrara e Confindustria Modena. Un'unica associazione capace di garantire maggiore rappresentanza a un territorio che si candida ad essere il primo polo manifatturiero italiano. L'atto costitutivo è stato firmato il 3 maggio 2017, tutela le imprese emiliane, piccole, medie e grandi, mettendo a disposizione l'eccellenza e la qualità dei servizi e della cultura d'impresa rispondendo alle esigenze del mercato globale in una prospettiva che guarda agli scenari competitivi del futuro.

La **Fondazione Cassa di Risparmio in Bologna** è una persona giuridica privata a base associativa, senza fine di lucro, con piena autonomia statutaria e gestionale ed è un soggetto vocato all'organizzazione delle libertà sociali. La Fondazione ispira la propria attività ai principi di sussidiarietà, solidarietà ed eguaglianza, seguendo le regole di legalità, trasparenza e responsabilità, utilizzando le modalità e gli strumenti più idonei a garantire efficienza ed economicità, stabilità, continuità e qualità nelle proprie azioni. **Persegue esclusivamente scopi di utilità sociale e di promozione dello sviluppo locale nel territorio di riferimento**, nel rispetto delle tradizioni originarie, **con particolare attenzione alla comunità** nel cui interesse ha da sempre operato per il conseguimento del bene comune. La Fondazione promuove iniziative e realizza progetti nei seguenti settori:

- **Arte e Cultura**, per conservare il patrimonio monumentale e architettonico e promuovere iniziative artistico - culturali
- **Sociale**, per facilitare l'inclusione e l'assistenza alle categorie più deboli
- **Ricerca Scientifica E Tecnologica**, per supportare la ricerca in campo scientifico, medico e tecnologico
- **Educazione e Formazione** per sostenere progetti educativi e di formazione, anche sportiva.

ANIE Federazione è una delle maggiori organizzazioni di categoria del sistema confindustriale per peso, dimensioni e rappresentatività. Ad ANIE aderiscono 1.500 aziende del settore elettrotecnico ed elettronico. Le aziende associate, fornitrici di sistemi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia, sono espressione dell'eccellenza tecnologica del Made in Italy, risultato di importanti investimenti annui in Ricerca e Innovazione. Dai settori ANIE proviene il 30% della spesa privata in Ricerca e Innovazione investita ogni anno nel nostro Paese risultato di importanti investimenti annui in Ricerca e Innovazione. Al suo interno **SITE è iscritta** al comparto **Energia e Industrie Ferroviarie**. Nel comparto ANIE ENERGIA vengono rappresentate le aziende che producono, distribuiscono ed installano apparecchiature, componenti e



sistemi per la generazione, trasmissione e distribuzione di energia elettrica per il suo utilizzo efficiente nelle applicazioni industriali e civili. Nel comparto Industrie Ferroviarie - ANIE ASSIFER invece sono riunite le imprese operanti in Italia per le tecnologie del trasporto ferroviario e del trasporto pubblico di massa a livello locale. A partire da gennaio 2023 SITE entra a far parte di ANIE SIT, l'Associazione che, all'interno di Federazione ANIE rappresenta le aziende che si occupano di progettazione, realizzazione e manutenzione di infrastrutture tecnologiche fisse e radiomobili per le telecomunicazioni e servizi associati.

Il Consorzio ELIS nasce per formalizzare il rapporto tra le attività ELIS, **realità no-profit nell'ambito della formazione**, e un gruppo di imprese altamente qualificate che sono i fruitori privilegiati delle iniziative formative e di consulenza. **Le aziende consorziate sostengono con un contributo importante le attività formative e sociali di ELIS e permettono di ridurre il costo dei percorsi per gli studenti che se ne devono fare carico.** Le imprese, grandi e piccole, al suo interno rappresentano le esigenze del mercato e le nuove frontiere dell'innovazione e, collaborando insieme attraverso la formazione manageriale e la consulenza, si cerca di costruire nuove e migliori opportunità di lavoro, che si traducono in progetti di vita per le persone coinvolte. Inclusi i giovanissimi: con lo strumento dell'alternanza scuola-lavoro (oggi PCTO) sono stati messi in relazione, nell'ultimo anno, 7.000 studenti con oltre 200 aziende. SITE ha stretto una collaborazione con ELIS da diversi anni per promuovere, attraverso la partecipazione alle Academy nel comparto dell'**Industria digitale (fibra ottica e reti elettriche)**, esperienze formative di alto livello rivolte a studenti e professionisti progettate al fine di consolidare le conoscenze acquisite durante il lavoro e lo studio e tradurle in competenze professionali. All'interno delle Academy si costruiscono anche percorsi ad hoc per formare i nuovi profili professionali emersi negli ultimi anni.

Limes Renewable Energy è uno sviluppatore globale di progetti di energie rinnovabili, fondato nel 2017 da esperti del settore energetico, con oltre 16 anni di esperienza nel **campo delle energie rinnovabili**. Realizza progetti fotovoltaici ed eolici in tutto il mondo ed oggi è arrivata a completare progetti energetici da fonti rinnovabili per la produzione di oltre 1,600 MW di energia. La società lavora in stretto contatto e collabora con le amministrazioni locali, proprietari terrieri, sviluppatori e i lavoratori locali nel rispetto del territorio e cercando di minimizzare l'impatto sociale e ambientale legato alla realizzazione dei singoli progetti, per questo si avvale delle realtà locali per la fornitura di competenze tecniche durante lo sviluppo dei propri progetti, impiega sempre la forza lavoro locale, fornendo formazione sul posto senza importare mano d'opera dall'estero e affida la vita degli impianti al personale tecnico e amministrativo sempre locale.

PIARC Italia è un'organizzazione che fa parte dell'Associazione mondiale della strada, creata nel 1909 dopo il primo Congresso Mondiale delle Strade svoltosi a Parigi nel 1908, con il fine di rappresentare le organizzazioni stradali di tutti i Paesi. È la più antica associazione Internazionale che si occupa di ingegneria, politica e gestione delle reti nell'ambito stradale ed ha lo scopo di favorire il progresso in tutti i suoi aspetti, con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo delle reti stradali e studiare i problemi legati alla loro sicurezza, mediante il confronto e la diffusione dei risultati conseguiti dalle ricerche effettuate dai vari Paesi. Il PIARC annovera tra i suoi Membri 122 Governi Nazionali, circa 3000 Soci tra Collettivi e Individuali in 142 Paesi in tutto il mondo e circa 850 Esperti operanti in 20 Comitati Tecnici Internazionali. I Comitati Tecnici e Task Force italiani raggruppano autorità, docenti universitari, studiosi ed operatori del settore di speciale prestigio. Svolgono le attività di studio, ricerca, approfondimenti, aggiornamenti e prospettazioni migliorative, semplificative ed innovative, trasferendone i risultati anche a livello internazionale, nel quadro dei Temi Strategici e Atti contenuti nel Piano Strategico deliberato ogni 5 anni dalla Sede Centrale di Parigi. SITE è stata durante il corso dell'anno invitata più volte ad intervenire come azienda relatrice all'interno di Convegni e Seminari online. L'ultimo in particolare è stato quello sulle "Nuove Tecnologie Applicate al Monitoraggio e al Controllo dei Ponti".



INFORMAZIONI INTEGRATIVE

NOTA METODOLOGICA

APPROCCIO AL REPORTING E PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE

SITE rende disponibile ai propri stakeholder e in modo pubblico, con cadenza annuale, la rendicontazione delle proprie performance sugli aspetti sociali, ambientali ed etici attraverso il Bilancio di Sostenibilità.

Il presente documento copre il periodo compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2022 ed è stato predisposto in conformità ai “GRI Sustainability Reporting Standards” definiti nel 2016, nel 2020 e nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI). Non sono stati considerati GRI relativi a standard di settore in quanto quelli disponibili al momento della redazione non risultano pertinenti con il settore in cui opera SITE.

Nella definizione dei contenuti sono stati rispettati i Principi di Rendicontazione:

- **completezza:** i temi materiali che guidano i contenuti sono trattati nella loro interezza e rappresentano gli aspetti sociali, ambientali ed economici più rilevanti per l’attività di SITE, consentendo una valutazione completa delle performance dell’azienda nell’anno di rendicontazione
- **contesto di sostenibilità:** le performance di SITE sono inserite nel più ampio contesto di sostenibilità e del business ed includono numerose informazioni di scenario in relazione ai principali temi materiali trattati.

Per assicurare la qualità delle informazioni riportate, nella redazione del Report sono stati seguiti i Principi di rendicontazione per la definizione della qualità del report:

- **accuratezza:** il livello di dettaglio dei contenuti riportati risulta adeguato alla comprensione e valutazione delle performance di sostenibilità di SITE nell’esercizio di rendicontazione
- **equilibrio:** i contenuti del presente documento riportano in maniera equilibrata le performance dell’azienda nel periodo di rendicontazione
- **chiarezza:** la scelta di un linguaggio chiaro e accessibile e l’utilizzo di grafici e tabelle per rappresentare le performance rendono i contenuti fruibili e di facile comprensione per i portatori di interesse
- **comparabilità:** gli indicatori presentati nel Bilancio sono riportati per il triennio 2020-2022 e accompagnati da un commento relativo al loro andamento in modo tale da permettere il confronto e la comparabilità delle performance di SITE nel tempo
- **tempestività:** il Bilancio prende in considerazione eventi avvenuti successivamente al 31 dicembre 2022 che possano risultare significativi per la valutazione delle performance dell’azienda da parte dei portatori di interesse
- **verificabilità:** i dati presentati nel documento sono stati raccolti, elaborati, analizzati e internamente verificati. I dati economici risultano coerenti con quelli riportati nella relazione finanziaria, sottoposta a revisione da parte della società di revisione esterna EY.

PERIMETRO DEL REPORT

Il perimetro di rendicontazione comprende SITE S.p.A.

PROCESSO DI RACCOLTA DATI E DI VALIDAZIONE DEL REPORT

I dati e le informazioni riportate nel presente documento sono stati collezionati a partire dai Sistemi informativi e successivamente elaborati e condivisi con le funzioni di responsabilità.



SITE si avvale degli strumenti previsti dal proprio Sistema di Gestione Integrato che prevede interviste ai lavoratori e audit interni. In tal modo valuta il rispetto dei requisiti e delle regole che si è data per perseguire i suoi scopi, ovvero garantire la soddisfazione degli stakeholder.

GRI CONTENT INDEX

GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
GRI 1: PRINCIPI FONDAMENTALI 2021				
Dichiarazione d'uso: SITE S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022 con riferimento agli Standard GRI				
GRI 2: INFORMATIVE GENERALI 2021				
L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE				
2-1	Dettagli organizzativi	1, 6-7, 9	La Sede Legale di SITE è a Bologna in Via del Tuscolano 15, 40128	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6, 9-10, 61	Il Bilancio Finanziario di SITE è sottoposto a revisione da parte della società Ernst & Young S.p.A.	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1, 10, 61	Contatti: dal sito web di SITE compilando il form segnalazioni Richiesta informazioni sulla sostenibilità	
2-4	Revisione delle informazioni	35, 42-43, 45-46	Rettificati i dati relativi agli infortuni del 2021, in quanto per mero errore di scrittura, era stato riportato un infortunio in meno. Rettificati i dati relativi ai consumi di energia elettrica degli anni 2020-2021, a seguito di conguagli e della pubblicazione ufficiale dei fattori correttivi di riferimento.	
2-5	Assurance esterna	-	Il Bilancio di Sostenibilità di SITE non è sottoposto ad attività di assurance esterna. La possibilità è in fase di valutazione	
ATTIVITÀ E LAVORATORI				
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	6-7, 10, 14, 37		Nel triennio di osservazione non si sono registrate modifiche significative alla catena di fornitura
2-7	Dipendenti	20-21, 24, 27		Il personale SITE è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Settore Metalmeccanico Industria. La suddivisione per regione/area geografica dei dipendenti non è stata riportata in quanto poco significativa per la realtà SITE operante in Italia
2-8	Lavoratori non dipendenti	24	Al 31/12/2022 risultano in forza 681 lavoratori non dipendenti, di cui 561 lavoratori in distacco secondo quanto previsto dal D.Lgs. 276/2003 (559 uomini e 2 donne), 104 in somministrazione (100 uomini e 4 donne), 9 tirocinanti (5 uomini e 4 donne) e 7 Co.Co.Co uomini. La stragrande maggioranza dei lavoratori in distacco svolge mansioni da operaio (impiantisti, giuntisti, tiracavi, elettricisti, installatori), mentre i somministrati, tirocinanti e Co.Co.Co. sono distribuiti anche nella popolazione degli impiegati	
GOVERNANCE				
2-9	Struttura e composizione della governance	9-10, 14, 17, 34	Il Presidente e i Consiglieri rimangono in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2023, il Procuratore Speciale fino alla revoca	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	7-10, 14	Il presidente del CDA è il rappresentante, nonché proprietario dell'azienda	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	7-10	Il presidente del CDA è il rappresentante, nonché proprietario dell'azienda	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	5-6, 14, 15-17, 50		
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	9-10, 33, 41, 50-51		
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	4-5	Il Bilancio di Sostenibilità è presentato dal Presidente del CDA che ne approva i contenuti	
2-15	Conflitti d'interesse	7-8	SITE è una Società a gestione familiare	



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
2-16	Comunicazione delle criticità	16, 18, 28, 34, 53		
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	4-5, 15-16, 18-19		
2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	18		
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	-		Informazione non divulgata per ragioni di riservatezza
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	-		Informazione non divulgata per ragioni di riservatezza
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	-		Informazione non divulgata per ragioni di riservatezza
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI				
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5		
2-23	Impegno in termini di policy	4-5, 15-18, 40, 53	La politica del sistema di gestione integrato è disponibile sul sito web di SITE	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	17-20, 29-31, 37, 40, 50		
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	14-16, 18, 28, 34, 38-39	Chi riceve il reclamo condivide con il responsabile le funzioni da coinvolgere, le azioni da intraprendere e il riscontro da fornire a chi ha effettuato il reclamo. Nel caso la gestione del reclamo non sia risolutiva, è attivato un processo di escalation, con il coinvolgimento di ruoli gerarchicamente superiori. I reclami costituiscono input al Riesame di Direzione	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	28, 33-34, 41, 53		
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	-	Le sanzioni pecuniarie pervenute nel periodo di rendicontazione sono pari a 0. Le penali contrattuali sono monitorate periodicamente tramite opportuni KPI	
2-28	Appartenenza ad associazioni	59-60		
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER				
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	14, 17-19		
2-30	Contratti collettivi	24		
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	14, 17-19		
3-2	Elenco di temi materiali	17-19	Nessuna modifica significativa nell'elenco dei temi materiali e dei perimetri rispetto al periodo di rendicontazione precedente	
INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA				
ANTICORRUZIONE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	9, 15-19, 50-53, 61		
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016				
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	50, 52		
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	29-31, 50, 53		La suddivisione per area geografica dei dipendenti non è stata riportata in quanto poco significativa per la realtà SITE operante in Italia
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	53		
INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE				
ENERGIA				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-19, 40-41, 45-47, 61		



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
GRI 302: ENERGIA 2016				
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	45-47	A seguito di conguagli e della pubblicazione dei fattori correttivi di riferimento per l'anno di studio, sono state apportate correzioni ai dati relativi ai consumi di energia del biennio precedente	Il consumo e la vendita di vapore non è applicabile per la realtà SITE
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	-		I dati relativi ai consumi di energia all'esterno dell'azienda non sono disponibili
302-3	Intensità energetica	45		
302-4	Riduzione del consumo di energia	-		I dati sono in corso di osservazione. Con l'implementazione del sistema di gestione per l'energia SITE prevede di ottenere queste informazioni entro il 2023.
302-5	Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	-		I dati sono in corso di osservazione. Con l'implementazione del sistema di gestione per l'energia SITE prevede di ottenere queste informazioni entro il 2023.
EMISSIONI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-18, 40-44, 61		
GRI 305: EMISSIONI 2016				
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	42		
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	42-43		
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	-		SITE non dispone di informazioni accurate per la rendicontazione dello Scope 3, emissioni indirette che si verificano esternamente e che non sono sotto il suo diretto controllo
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	43		
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	44, 47		
305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	-		Non applicabile per la realtà SITE
305-7	Ossidi di azoto (NO _x), ossidi di zolfo (SO _x) e altre emissioni significative	-	Non significativo per la realtà SITE, le cui emissioni di questo tipo dipendono dal parco auto.	
RIFIUTI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-18, 40-41, 48-49, 61		
GRI 306: RIFIUTI 2020				
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	48		
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	48-49	SITE, in qualità di produttore, ha la responsabilità sull'intero ciclo di gestione rifiuti. Il processo di raccolta dei dati prevede la registrazione dei dati dei Formulari ed il loro monitoraggio a sistema informativo aziendale.	
306-3	Rifiuti prodotti	48		
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	48-49		
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	48-49		
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-19, 37-39, 41, 61		
GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI 2016				
308-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri ambientali	38-39		
308-2	Impatti ambientali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	38		



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE				
OCCUPAZIONE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-16, 20-28, 61		
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016				
401-1	Nuove assunzioni e turnover	22-23		La suddivisione per area geografica di assunzioni e cessazioni non è stata riportata in quanto non rilevante per la realtà SITE
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	24-25		
401-3	Congedo parentale	25		
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-20, 28, 32-34, 61		
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018				
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	15-16, 32-34		
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	28-34		
403-3	Servizi di medicina del lavoro	33		
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	15-16, 33-35		
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	29-31		
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	24, 33		
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	-		Non applicabile per le attività dell'azienda
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	15, 32		
403-9	Infortuni sul lavoro	33-36	I tassi sono stati calcolati su 1.000.000 di ore lavorate	Non sono presenti in azienda lavoratori che non sono dipendenti il cui lavoro è sotto controllo di SITE. Le informazioni quantitative richieste non sono disponibili in relazione ai fornitori. L'azienda gestisce l'aspetto attraverso procedure e controlli strutturati nella gestione dei fornitori.
403-10	Malattie professionali	32-33	Nel triennio di riferimento per i dipendenti sono stati registrati 11 casi di malattie professionali, riconducibili generalmente a ipoacusia e danni sistema muscolo scheletrico (tunnel carpale, ernia al disco) e 0 decessi da esse derivanti	
FORMAZIONE E ISTRUZIONE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-20, 28-31, 61		
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016				
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	31		
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	29-30	La gestione della fine di carriera ad oggi non è stato valutato come tema rilevante per SITE e di conseguenza non è oggetto di piani aziendali specifici	



GRI	DISCLOSURE	NUMERO DI PAGINA	NOTA	OMISSION
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	-		100%
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-20, 24-26, 28, 61		
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016				
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	9, 20-26		
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	-	Tutti i lavoratori sono retribuiti in funzione dell'inquadramento di livello del CCNL Metalmeccanico Industria, senza differenze di genere	
NON DISCRIMINAZIONE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-20, 24-26, 28, 61		
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE 2016				
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	28		
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-20, 24, 28, 61		
GRI 407: LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA 2016				
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	24, 38		Il dato relativo alle aree geografiche non è stato specificato in quanto non rilevante per la realtà SITE
LAVORO MINORILE				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-20, 27-28, 61		
GRI 408: LAVORO MINORILE 2016				
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	27, 38		Il dato relativo alle aree geografiche non è stato specificato in quanto non rilevante per la realtà SITE
LAVORO FORZATO				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-20, 24, 28		
GRI 409: LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO 2016				
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	24, 38		Il dato relativo alle aree geografiche non è stato specificato in quanto non rilevante per la realtà SITE
VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI				
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021				
3-3	Gestione dei temi materiali	15-19, 33, 37-41, 61		
GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016				
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	38-39		
414-2	Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	38		



SITE S.p.A.
Via del Tuscolano n.15
40128 Bologna, Italy
Tel. +39 051 329111
www.sitespa.it